



**Омск Карбон
Групп**

ИСКУССТВО СОЗДАВАТЬ ЧЕРНЫЙ

**Отчёт об устойчивом
развитии
Омск Карбон Групп**

2020

Содержание

Введение	3
Обращение председателя совета директоров	3
Об отчёте	4
О компании	5
Устойчивое развитие	11
Управление вопросами устойчивого развития	11
Устойчивое развитие	12
Приоритет устойчивого развития	19
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	22
Управление рисками в области устойчивого развития	24
Забота о людях и сообществах	26
Права человека	26
Горячая линия	27
Персонал	29
Мотивация	31
Развитие и обучение персонала	32
Работа с профсоюзами	35
Безопасность труда и охрана здоровья	37
Профилактика производственного травматизма	38
Предупреждение инцидентов аварий и меры реагирования	40
Охрана окружающей среды	42
Управление цепочкой поставок	51
Взаимодействие с местными сообществами	52
Управление рисками, связанными с коррупцией	53
Определение содержания отчёта	55
Приложение	56

Обращение председателя совета директоров

Валерий Каплунат

председатель совета директоров
ООО «Омсктехуглерод»



«

Время не стоит на месте. Требования к любому промышленному объекту меняются. Наш проект появился, исходя из запросов общества. И именно вслед за трансформацией потребностей граждан преобразовывается и производство. Продукт либо вообще уходит в прошлое, либо видоизменяется. Яркий пример: большая революция в электронной промышленности. На смену лампам накаливания пришла сначала эпоха кремниевых транзисторов, а затем уже и интегральных схем. Или авиастроение. Современный самолет может достигнуть скорости три маха, а тканевый деревяннорасчалочный аэроплан 1920–1930 годов не обгонит даже обыкновенный автомобиль. Не говорим уже о безопасности и комфорте.

Наш же продукт будет востребован еще на протяжении многих лет. Но особенность современной технологической платформы, на которой базируется производство технического углерода, в том, что мы уже подошли к своему максимальному КПД. Однако общество требует новых видоизмененных особенностей нашего продукта. Это, прежде всего, связано с компьютеризацией и развитием современных электронных устройств, производством электромобилей, так называемой «зеленой энергетикой» и уменьшением роли углеводов в жизни общества. И, чтобы при той же технологической платформе производить технический углерод такого узкого специализированного назначения, потребуются либо изменение химических свойств сырья, либо постпромышленная переработка. Сейчас это – основной мировой тренд.

Крупные зарубежные корпорации: Cabot Corporation, Orion Engineered Carbons, Aditya Birla Group и Jiangxi Black Cat уже идут в этом направлении. Мы же пока от них отстаем. Если доля спецмарок на мировом рынке уже достигла 10 процентов от ассортимента с точки зрения количественного параметра и 20 процентов с точки зрения стоимости, то мы пока остановились на отметке в 3–5 процентов. Поэтому наш следующий шаг – создание отдельной экспериментальной и промышленной базы для разработки и регулярного производства спецмарок, промышленная реализация собственных разработок и лучших доступных технологий. Ведущую роль в этой работе должны занять нанотехнологические группы, где ученые фактически являются производственниками. Мало произвести хороший продукт, нужно успешно вывести его на рынок и продать. А это требует сервисного подхода к потребителям. Поэтому, помимо дополнительных технологических платформ, нужны и новые организационные формы. Наступает эпоха спецмарок. И мы должны в нее «вгрызаться», полностью осваивать это очень трудное, но невероятное увлекательное пространство. Такова наша главная задача.

»

Об отчёте

Настоящий Отчет является вторым отчетом Омск Карбон Групп в области устойчивого развития и служит целям ежегодного раскрытия нефинансовой корпоративной отчетности. Отчет охватывает производственную деятельность Омск Карбон Групп за 2020 календарный год и включает информацию по действующим производственным предприятиям, включая Омскую производственную площадку, Волгоградскую производственную площадку и Могилёвскую производственную площадку.

Отчет об устойчивом развитии демонстрирует прогресс Омск Карбон Групп в области устойчивого развития, отражая воздействие компании на экологическое и социально-экономическое благополучие регионов присутствия. В документе представлена информация об экономической результативности, экологическом влиянии, социальном вкладе в регионы присутствия, корпоративном управлении и взаимоотношении с заинтересованными сторонами. В настоящем Отчете детально раскрыт ряд вопросов, связанных с приоритетами деятельности Компании в области устойчивого развития в 2020 году. В частности, акцент сделан на целях ООН в области устойчивого развития, достижению которых Омск Карбон Групп будет способствовать в ходе своей основной деятельности.

Целевой аудиторией Отчета является широкий круг заинтересованных сторон Омск Карбон Групп, включая сотрудников, акционеров, жителей регионов присутствия, общественных организаций, поставщиков, потребителей Компании.

Финансовая информация, представленная в Отчете, охватывает деятельность организаций в соответствии с консолидированной финансовой отчетностью по МСФО за 2020 год.

Отчет подготовлен в соответствии со стандартами по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative или GRI), основной вариант.

Отчет публикуется на корпоративном сайте компании. Для компании важны мнения, предложения и комментарии всех заинтересованных сторон относительно настоящего отчета. Сообщить их можно по адресу:

E-mail: office@omskcarbon.com

Почтовый адрес:
Российская Федерация, 644024, г. Омск, ул. Пушкина, 17/1
(с пометкой «Отчёт об устойчивом развитии»)



О КОМПАНИИ

Полное фирменное наименование Общества на русском языке: Общество с ограниченной ответственностью «Омский завод технического углерода».

Сокращённое фирменное наименование Общества на русском языке: ООО «Омсктехуглерод».

Фирменное наименование общества на английском языке: Omsk Carbon Group ООО.

Юридический адрес: 125284, город Москва, Ленинградский проспект, дом № 31А, строение 1, этаж 18, помещение 1, комната 15 В.

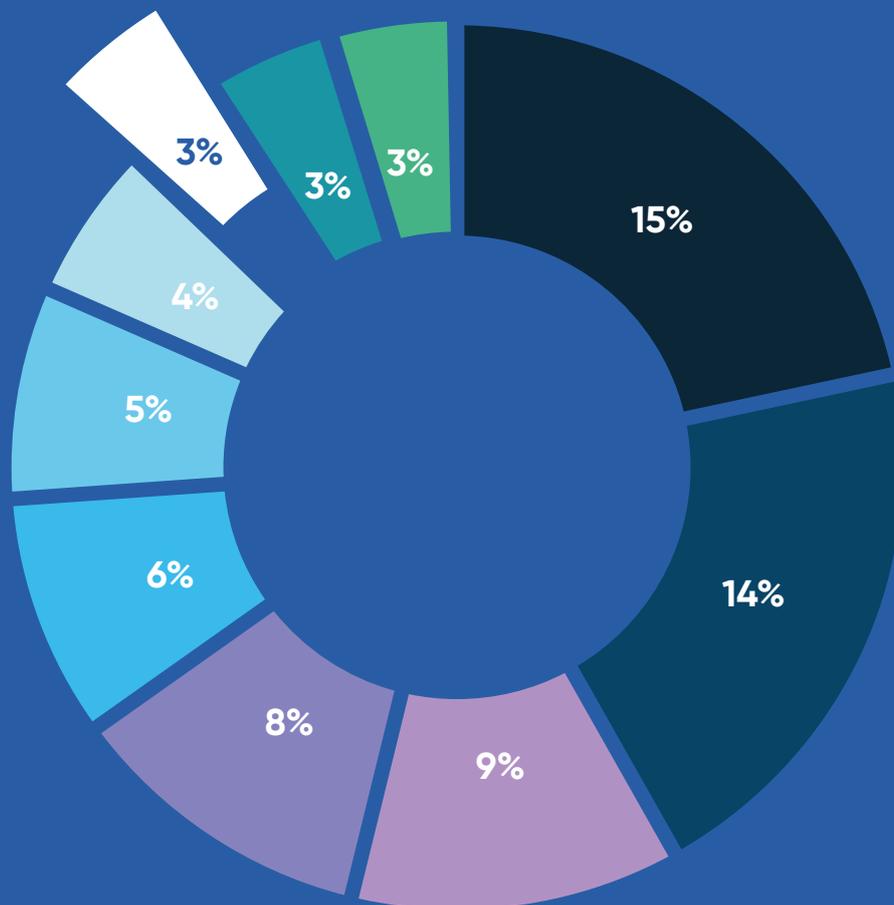
Почтовый адрес: 644024, г. Омск, улица Пушкина, дом 17, корпус 1.

Основными видами деятельности общества являются:

- промышленный выпуск технического углерода различных марок и производство тепловой энергии;
- организация и финансирование научно-исследовательских программ в области разработки нефтехимических технологий;
- разработка, совершенствование техпроцессов и организация промышленного выпуска новых видов нефтехимической продукции и другой продукции.

На сегодняшний день Омск Карбон Групп входит в десятку крупнейших производителей технического углерода в мире и является крупнейшим производителем в России и странах СНГ.

Мировой рынок технического углерода



● Cabot Corporation

● Aditya Birla Group

● Orion Engineered Carbons

● Jiangxi Black Cat Carbon Black

● Tokai Carbon

● China Synthetic Rubber Corp.

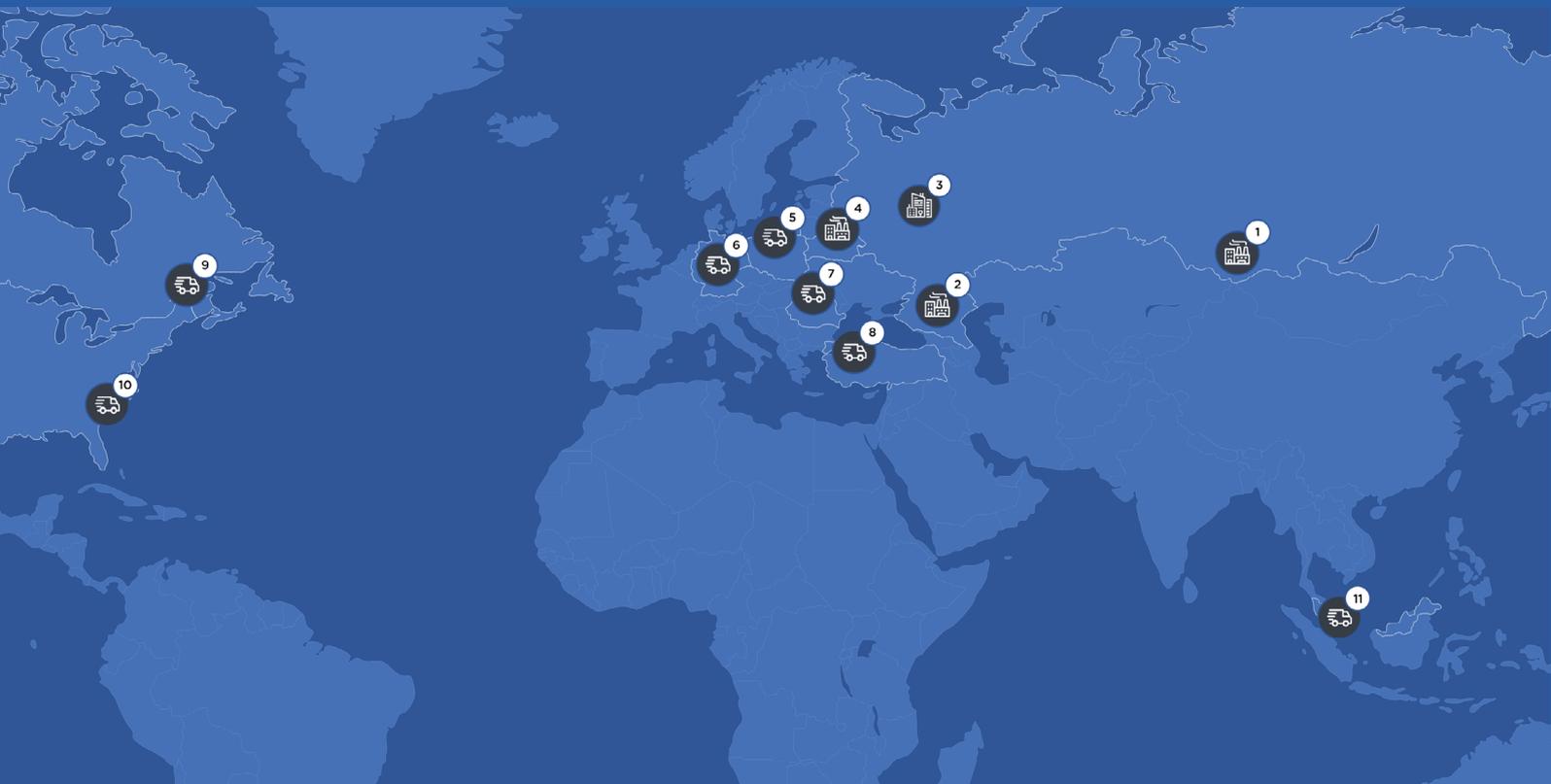
● Phillips Carbon Black Ltd.

● Omsk Carbon Group

● An Lun Chemical
(Sunshine Coking)

● Longxing Chemical Group

География компании



1. Омск (Россия) – R&D центр, завод
2. Волгоград (Россия) – завод
3. Москва (Россия) – головной офис
4. Могилев (Беларусь) – завод
5. Хоцича (Польша) – склад
6. Вальтроп (Германия) – офис с логистическим центром и склад
7. Галац (Румыния) – офис с логистическим центром и склад
8. Стамбул (Турция) – офис с логистическим центром и склад
9. Прескотт (Канада) – офис с логистическим центром и склад
10. Бишопвиль (США) – склад
11. Сингапур – офис со складом в Порт-Кланге (Малайзия)

Омск Карбон Групп сотрудничает с ведущими мировыми концернами в шинной отрасли, производителями резинотехнических изделий, пластиков, красок, а также другой продукции, в производстве которой используется технический углерод. Поставки продукции осуществляются в 34 страны мира – страны Восточной и Западной Европы, Среднего Востока, Северной и Южной Америки, страны СНГ и Азии.

Контроль качества поступающего сырья и выпускаемой продукции осуществляется лабораториями контроля качества, аккредитованными в Росаккредитации на техническую независимость и компетентность на соответствие требованиям международного стандарта ISO/IEC 17025. Лаборатории оснащены современным испытательным оборудованием, позволяющим проводить испытания технического углерода на соответствие требованиям ASTM D и ГОСТ. Управление процессом производства технического углерода осуществляется посредством автоматизированной системы управления на базе микропроцессорной техники Rockwell Automation – Allen Bradley.

В настоящее время Омск Карбон Групп нацелен на интенсивный рост, основой которого является расширение ассортиментного ряда продукции за счёт производства новых высокодисперсных, пигментных и электропроводных марок технического углерода, чрезвычайно востребованных в ключевых отраслях промышленного производства. Омск Карбон Групп не останавливается на достигнутом и намерен увеличивать свои производственные и экономические показатели для удовлетворения растущих потребностей рынка.

Продукция



Технический углерод – высокодисперсный аморфный углеродный продукт, производимый в промышленных масштабах, широко используемый в качестве усиливающего наполнителя при производстве резин, чёрного пигмента в производстве печатных красок и лакокрасочных изделий, а также в качестве наполнителя пластмасс и оболочек кабелей для придания им специальных свойств.

Около 70% всего выпускаемого технического углерода используется в производстве шин, около 20% идёт на изготовление других резино-вых изделий и около 10% используется в других областях применения, не связанных с резиной (пластмассы, лаки, краски, электрографические композиции и т.д.).

Ассортимент продукции Омск Карбон Групп – самый широкий в России и странах СНГ, включает в себя более 30 марок технического углерода и постоянно расширяется. Специальные марки выпускаются под собственной торговой маркой OMCARB.



Шины

Более 75% технического углерода стандартных марок используется для производства автомобильных шин.

Без использования технического углерода шина легкового автомобиля не сможет проехать более 100 километров.



РТИ

Более 12% технического углерода стандартных марок используется при производстве резинотехнических изделий.

До 5% снижается себестоимость конечных изделий при использовании высокочистых полуактивных марок серии OMCARB.

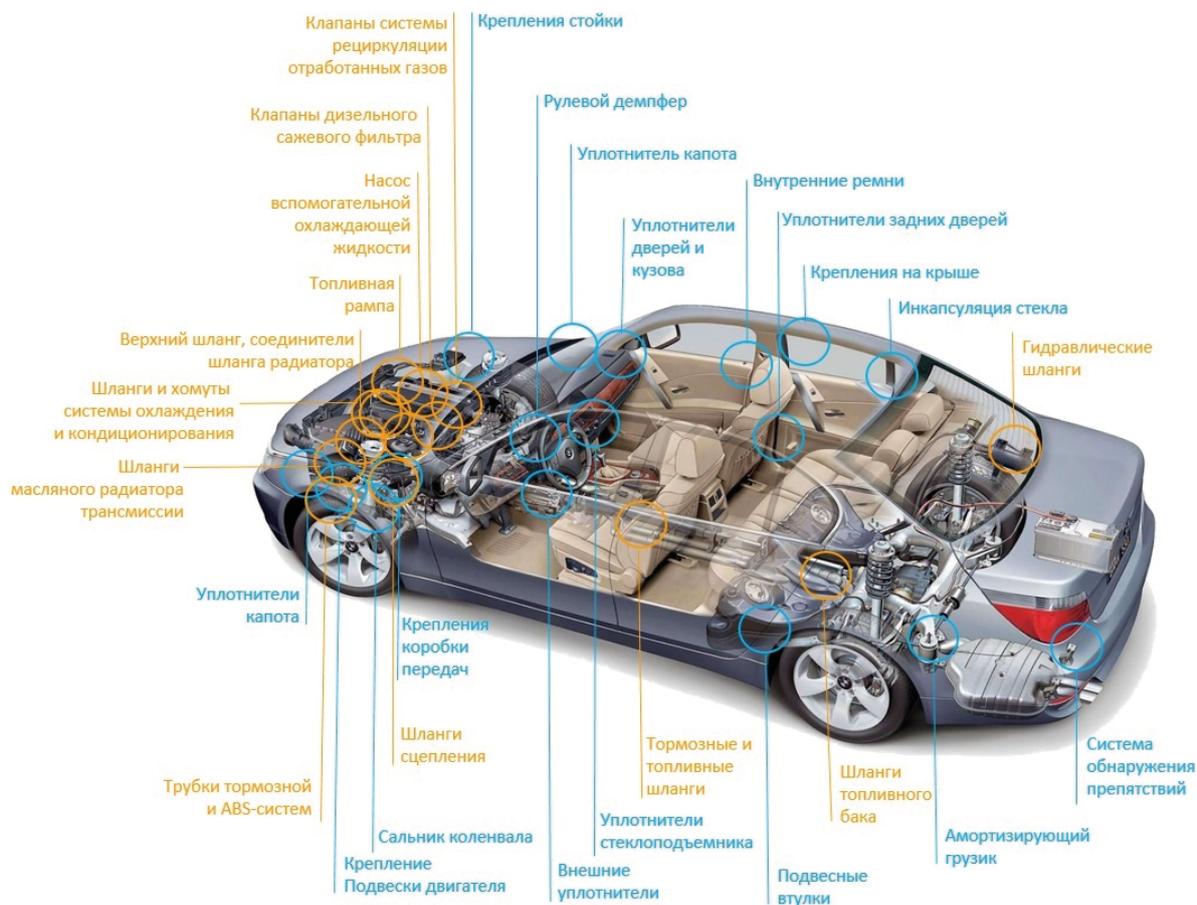


Пластики

Более 8% технического углерода используется при производстве пластиков.

До 50 лет повышается срок службы полимерных труб при использовании марок P-type.

Пример использования технического углерода в автомобильной промышленности



**Покртия,
печатные
краски, тонеры**

Около 3% технического углерода серии OMCARB используется при производстве печатных красок, тонеров и других ЛКМ материалов.



**Источники тока,
батареи**

Около 2% технического углерода используется при производстве батарей и источников тока.

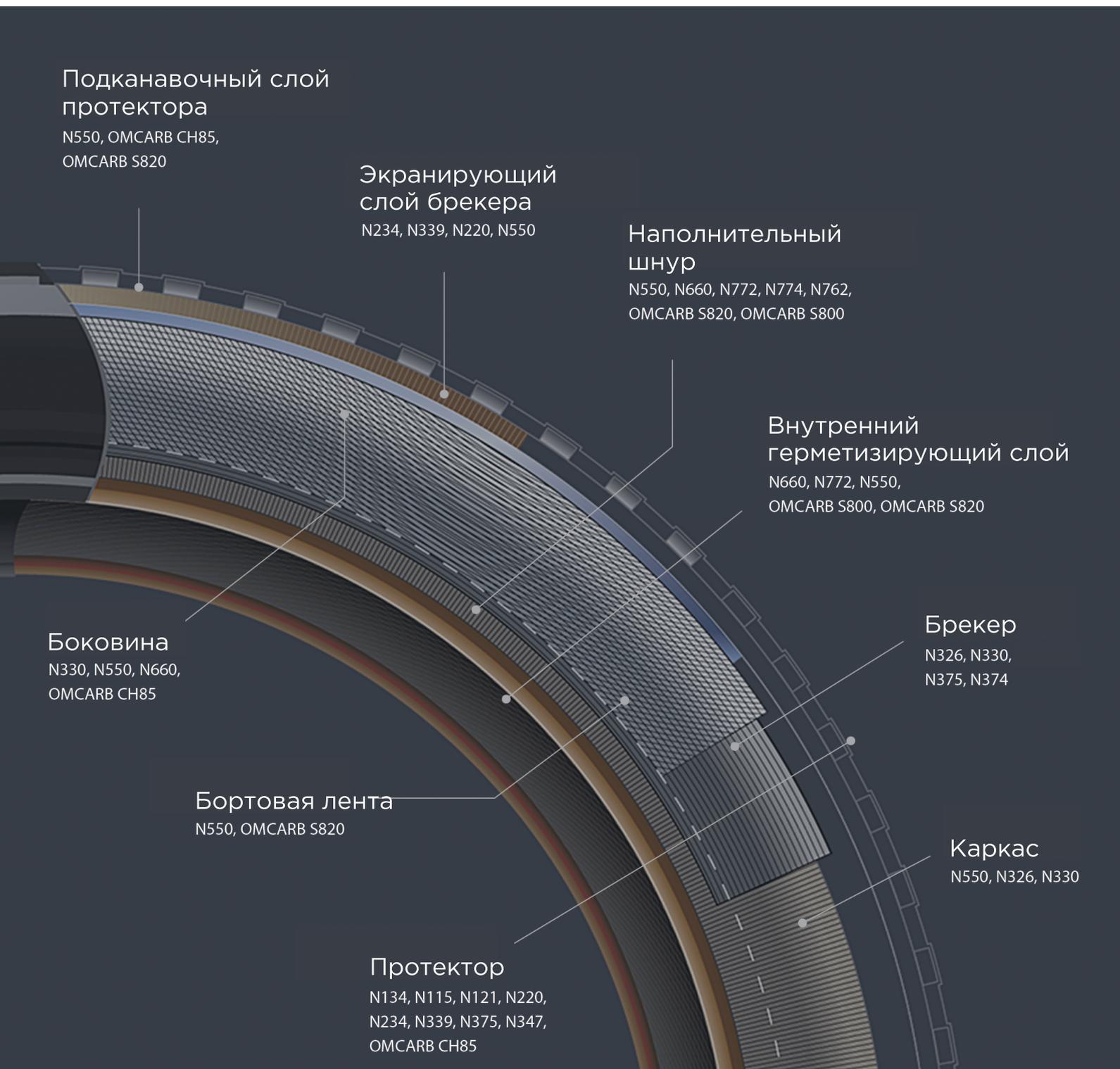
Технический углерод используется для обеспечения потребностей IT отрасли и новых технологий на транспорте.



**Изделия,
контактирующие
с пищевыми
продуктами**

Около 1% технического углерода с низким уровнем ПАУ серии FA используется в качестве красящей добавки при производстве пластмассовых изделий, контактирующих с пищевыми продуктами.

Пример использования технического углерода в шинной промышленности



Управление вопросами устойчивого развития

За управление деятельностью в области устойчивого развития отвечают руководители Омск Карбон Групп разных уровней. В компетенцию генеральных директоров ООО «Омсктехуглерод», ИООО «Омск Карбон Могилёв» входит стратегическое управление вопросами, связанными с деятельностью в области устойчивого развития, а также рассмотрение и утверждение документов высшего уровня.

Оперативное управление вопросами устойчивого развития осуществляется:

- дирекциями по персоналу;
- департаментом производственной безопасности;
- дирекцией по правовому развитию;
- департаментом оперативно-режимной работы.

Директор по персоналу и начальники отделов управления персоналом несут ответственность за соблюдение трудовых норм и социальных гарантий в отношении персонала, развитие персональных компетенций, повышение производительности труда, а также удовлетворённости трудом.

Начальник департамента производственной безопасности и начальники отделов и службы охраны труда и промышленной безопасности несут ответственность за соблюдение требований промышленной и пожарной безопасности, охраны труда, охраны окружающей среды, гражданской обороны и готовности к чрезвычайным ситуациям.

Директор по правовому развитию и начальники юридических отделов на предприятиях несут ответственность за соблюдение законности в деятельности предприятий, информирование работников о действующем законодательстве, а также организацию работы по изучению должностными лицами нормативных правовых актов, относящихся к их деятельности.

Начальник департамента оперативно-режимной работы и начальники отделов оперативно-режимной работы несут ответственность за противодействие мошенничеству и коррупции, пресечение противоправных действий. Управление вопросами устойчивого развития также осуществляется на уровне подразделений предприятий. На предприятиях действуют профсоюзные комитеты, основной задачей которых является согласование интересов работников и работодателя при формировании и реализации кадровой и социальной политики.

В ООО «Омсктехуглерод» и Волгоградском филиале ООО «Омсктехуглерод» действуют Коллективные договоры и советы трудовых коллективов, в ИООО «Омск Карбон Могилёв» – совет трудового коллектива. Коллективные договоры закрепляют обязательства работодателя сотрудничать в деле обеспечения охраны труда и считать одной из главных задач создание здоровых и безопасных условий труда, а также гарантируют дополнительные по сравнению с действующим законодательством положения об условиях труда и его оплаты, гарантиях и льготах, предоставляемых работодателем работникам, создание наиболее благоприятных условий труда и быта работников, повышение их материального благополучия.

Дирекция по качеству координирует деятельность в области устойчивого развития Омск Карбон Групп и формирует годовой Отчёт об устойчивом развитии Омск Карбон Групп.



Устойчивое развитие

Будучи одним из ведущих мировых производителей технического углерода, Омск Карбон Групп стремится внедрить принципы и ценности устойчивого развития в свою повседневную деятельность. Омск Карбон Групп осознает, что устойчивое развитие является ключевым фактором обеспечения долгосрочной стабильности, конкурентоспособности и способности создавать ценность для заинтересованных сторон.

Основные направления устойчивого развития Омск Карбон Групп:

Экономическая стабильность

Цель Омск Карбон Групп – поддержание стабильного экономического роста и создание долгосрочной ценности для Омск Карбон Групп.

Благополучие работников

Цель Омск Карбон Групп – обеспечение работникам безопасных условий труда, достойного компенсационного пакета и возможностей для профессионального развития.

Охрана окружающей среды

Цель Омск Карбон Групп – минимизация негативного воздействия своей деятельности на окружающую среду.

Развитие местных сообществ

Цель Омск Карбон Групп – содействие экономическому процветанию, а также социальному и культурному развитию в регионах присутствия.

Омск Карбон Групп постоянно ведёт открытый диалог с заинтересованными сторонами и активно внедряет различные механизмы их вовлечения для поддержания прозрачных и взаимовыгодных отношений.

Обязательства Омск Карбон Групп основаны на передовых международных стандартах и опыте. Омск Карбон Групп полностью поддерживает положения Всеобщей декларации прав человека Организации Объединенных Наций и уважает гражданские, политические, экономические, социальные и культурные права человека.

Приоритет устойчивого развития



Цели устойчивого развития были приняты на 70-й сессии Генеральной ассамблеи ООН в сентябре 2015 года в качестве новой мировой программы, получившей название «Преобразование нашего мира: повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года». В повестке содержится 17 целей, которые включают 169 задач.

Одна из особенностей вновь принятых целей заключается в том, что они адресованы не только правительствам, но и другим участникам процесса устойчивого развития в мире: бизнесу, гражданскому обществу, всем частным лицам.

17 целей устойчивого развития:

- ЦУР № 1. Повсеместная ликвидация нищеты во всех ее формах.
- ЦУР № 2. Ликвидация голода, обеспечение продовольственной безопасности и улучшение питания, содействие устойчивому развитию сельского хозяйства.
- ЦУР № 3. Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте.
- ЦУР № 4. Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех.
- ЦУР № 5. Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек.
- ЦУР № 6. Обеспечение наличия и рациональное использование водных ресурсов и санитарии для всех.
- ЦУР № 7. Обеспечение доступа к недорогостоящим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех.
- ЦУР № 8. Содействие неуклонному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех.
- ЦУР № 9. Создание прочной инфраструктуры, содействие обеспечению всеохватной и устойчивой индустриализации и внедрению инноваций.
- ЦУР № 10. Снижение уровня неравенства внутри стран и между ними.
- ЦУР № 11. Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и устойчивости городов и населенных пунктов.
- ЦУР № 12. Обеспечение рациональных моделей потребления и производства.
- ЦУР № 13. Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями.
- ЦУР № 14. Сохранение и рациональное использование океанов, морей и морских ресурсов в интересах устойчивого развития.
- ЦУР № 15. Защита, восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное управление лесами, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биологического разнообразия.
- ЦУР № 16. Содействие построению миролюбивых и открытых обществ в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях.
- ЦУР № 17. Укрепление средств достижения устойчивого развития и активизация работы механизмов глобального партнерства в интересах устойчивого развития.

Омск Карбон Групп понимает важность Целей устойчивого развития, принятых Генеральной Ассамблеей ООН в целях решения существенных экономических, экологических и социальных вопросов. Омск Карбон Групп стремится внести свой вклад в достижение глобальных целей, применяя принципы честного и прозрачного ведения бизнеса, снижая воздействие своей операционной деятельности на окружающую среду и местные сообщества и максимально увеличивая пользу, которую может принести обществу, интегрировав их в свою деятельность.

Омск Карбон Групп непосредственно содействует реализации установленных ООН целей не только в рамках основной деятельности, но и путём поддержки и участия в различных проектах и инициативах, направленных на охрану окружающей среды в регионах присутствия, повышение качества жизни, развитие науки, образования, культуры.

Цели	Вклад Омск Карбон Групп	Реализуемые задачи ЦУР	Достижения 2020 г.
 <p>1 ЛИКВИДАЦИЯ НИЩЕТЫ</p>	<p>Обеспечение достойного уровня жизни и содействие равному доступу к социальным аспектам:</p> <ul style="list-style-type: none"> – создание возможностей для трудоустройства в регионах присутствия; – осуществление социальных инвестиций. 	<p>1.1 1.2 1.4</p>	<p>Создано 197 рабочих мест.</p> <p>Рост среднемесячной заработной платы в 2020 г. составил 8,5%.</p> <p>Среднемесячная заработная плата сотрудника компании на 31,5% выше среднемесячной заработной платы в регионах присутствия (Омская, Волгоградская и Могилёвская области).</p> <p>На благотворительную деятельность в 2020 г. затрачено 6 640 тыс. руб.</p>
 <p>3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ</p>	<p>Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию в любом возрасте:</p> <ul style="list-style-type: none"> – обеспечение высоких стандартов медицинского обслуживания работников; – поддержка проектов, направленных на продвижение здорового образа жизни среди работников, особенно среди молодых специалистов, а также членов их семей. 	<p>3.4 3.8 3.9</p>	<p>Заключены договоры на обязательное медицинское страхование работников.</p> <p>Все работники проходят предварительные и периодические медицинские осмотры.</p> <p>Заключён договор добровольного медицинского страхования со страховой компанией «ВСК страховой дом» – застрахованы все работники.</p> <p>Заключены договоры на проведение прививок в соответствии с национальным календарём профилактических прививок, прививок от коронавирусной инфекции COVID-19 и на проведение тестирования на антитела. Работники на добровольной основе проходят вакцинацию и тестирование.</p> <p>Более 1500 работников и членов их семей приняли участие в спортивных соревнованиях международного, федерального, регионального, корпоративного уровней: Международный Сибирский Марафон, Лыжня России, ВелоОмск, городские, окружные, заводские спартакиады, городские и заводские туристические слёты.</p>
 <p>4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ</p>	<p>Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни:</p> <ul style="list-style-type: none"> – предоставление возможностей обучения и повышения квалификации всем работникам; – привлечение образовательных учреждений к обучению и повышению квалификации работников; – проведение производственной практики студентов и учащихся образовательных учреждений; – обучение студентов на базовых кафедрах «Процессы и аппараты производства технического углерода». 	<p>4.3 4.4 4.7</p>	<p>Обучено 1789 сотрудников.</p> <p>Среднее количество часов обучения на одного сотрудника – 57.</p> <p>54 студента и учащихся прошли производственную практику.</p>

Цели	Вклад Омск Карбон Групп	Реализуемые задачи ЦУР	Достижения 2020 г.
 <p>5 ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО</p>	<p>Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин:</p> <ul style="list-style-type: none"> – предоставление равных социальных гарантий и создание равных возможностей для высокоэффективной работы и профессионального роста для всех работников независимо от гендерной принадлежности. 	5.5	<p>Доля женщин в общей численности работников 34,6 %.</p> <p>Доля женщин в руководстве высшего звена 39,5%.</p>
 <p>6 ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ</p>	<p>Обеспечение наличия и рациональное использование водных ресурсов и санитарии:</p> <ul style="list-style-type: none"> – сокращение потребления свежей воды, включая воду из поверхностных водных объектов; – использование технологий водосбережения; – минимизация негативного воздействия на водные объекты за счет обеспечения нормативного состояния очистных сооружений и соблюдения установленных нормативов сброса очищенных сточных вод. 	6.3; 6.4; 6.6	<p>Объем оборотной воды, используемой на производстве, остался на прежнем уровне.</p> <p>Проводится производственный контроль за качеством питьевой воды и сбросами сточных вод.</p>
 <p>7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ</p>	<p>Обеспечение доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии:</p> <ul style="list-style-type: none"> – сокращение потребления электроэнергии; – производство электроэнергии. 	7.2; 7.3	<p>Снижение общего количества приобретённой электроэнергии осталось практически на прежнем уровне – снижение 0,16%.</p> <p>Общее количество выработанной электроэнергии выросло на 6,5% и составило 12 085 тыс. кВт*ч.</p>
 <p>8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ</p>	<p>Содействие неуклонному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе:</p> <ul style="list-style-type: none"> – выполнение налоговых обязательств; – создание добавленной стоимости в экономике регионов присутствия за счет повышения собственного производственного потенциала; – обеспечение максимально возможной заработной платы, социальных условий и условий труда; – уважение и защита трудовых прав и обеспечение безопасных условий труда для всех работников; – реализация политики, предусматривающей соблюдение трудовых прав, в том числе свободу ассоциаций и коллективных переговоров, отсутствие дискриминации, исключение насилия на рабочем месте. 	8.1; 8.2; 8.4; 8.5; 8.6; 8.8	<p>Совокупный объем налоговых и таможенных платежей и пошлин вырос на 24,1%.</p> <p>Расходы на персонал с учётом страховых взносов выросли на 14,1%.</p> <p>Рост среднемесячной заработной платы составил 8,5%.</p>

Цели	Вклад Омск Карбон Групп	Реализуемые задачи ЦУР	Достижения 2020 г.
 <p>9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА</p>	<p>Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям:</p> <ul style="list-style-type: none"> – инвестиции в проекты модернизации и развития производственной инфраструктуры в регионах присутствия; – расширение технологических возможностей за счет инвестиций в научно-исследовательские разработки. 	9.1; 9.2; 9.4; 9.5	Рост объема финансирования инвестиционных проектов составил 20% – 1 344 148 тыс. руб.
 <p>12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО</p>	<p>Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства:</p> <ul style="list-style-type: none"> – поддержание действующей системы экологического менеджмента на уровне международных стандартов; – сокращение объема отходов, образующихся при осуществлении производственной деятельности; – увеличение объемов переработки отходов. 	12.1; 12.2; 12.5	<p>Система экологического менеджмента сертифицирована на соответствие требованиям ISO 14001:2015.</p> <p>Рост инвестиций в охрану окружающей среды составил 172,6%.</p> <p>Значительный рост затрат на природоохранную деятельность связан с увеличением затрат в ИООО «Омск Карбон Могилёв».</p> <p>Количество образовавшихся отходов уменьшилось на 28,1%.</p> <p>Рост объема отходов, реализуемых сторонним организациям для переработки и повторного использования, составил 18,8%.</p> <p>Рост переработки отходов с целью повторного использования составил 2,4%.</p>
 <p>13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА</p>	<p>Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями:</p> <ul style="list-style-type: none"> – сокращение выбросов углекислого газа (CO₂) путем снижения потребления энерго-ресурсов и повышения эффективности. 	13.3	<p>Использование отходящего газа при производстве технического углерода для производства электроэнергии: рост общего количества выработанной электроэнергии – 6,5% и составил 12 085 тыс. кВт*ч.</p> <p>Снижение потребления воды хозяйственно-питьевого назначения составило 5,5%, воды технического назначения – 2,6%, природного газа – 4,8%, тепловой энергии – 7,4%</p>
 <p>15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ</p>	<p>Защита и восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное лесопользование, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биоразнообразия:</p> <ul style="list-style-type: none"> – восстановление нарушенных земель и озеленение; – социально-экологические кампании, проводимые совместно с администрациями муниципальных образований. 	15.1	<p>Реализация проектов по озеленению:</p> <p>Высажено 1 092 саженца, 262 340 шт. цветочной рассады, оформлено 2 482 м² цветников.</p>

Цели	Вклад Омск Карбон Групп	Реализуемые задачи ЦУР	Достижения 2020 г.
 <p>16 МИР, ПРАВОСУДИЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ ИНСТИТУТЫ</p>	<p>Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях:</p> <ul style="list-style-type: none"> – соблюдение действующего законодательства, в том числе в отношении защиты прав человека; – активная реализация инициатив по противодействию коррупции и взяточничеству, предотвращение конфликтов интересов; – совместная работа с государственными органами власти с целью удовлетворения потребностей местных сообществ. 	<p>16.3; 16.5; 16.6; 16.7; 16.10</p>	<p>Неукоснительное соблюдение принципов Социальной политики. Случаев нарушения действующего законодательства, в том числе в отношении защиты прав человека, отмечено не было.</p> <p>Неукоснительное соблюдение принципов Политики противодействия мошенничеству и коррупции, эффективное применение механизмов противодействия коррупции: проверено 3489 контрагентов-поставщиков ТМЦ, подрядных организаций на предмет благонадежности, отбор подрядных организаций через тендерные процедуры, проведение оценки деятельности на предмет рисков, связанных с коррупцией.</p> <p>Не применялось невозобновление или расторжение контрактов с деловыми партнерами из-за выявленных нарушений, связанных с коррупцией, возбуждением судебных дел против Компании или ее сотрудников на основании причастности к нарушениям антикоррупционного законодательства.</p> <p>Компания занимает проактивную общественную и правовую позицию по выявлению и предотвращению коррупционных схем у контрагентов, поставщиков товаров и услуг или попыток вовлечения персонала компании в такие коррупционные схемы.</p>
 <p>17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ</p>	<p>Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития:</p> <ul style="list-style-type: none"> – поддержание эффективного партнерства между государственными организациями, между государственным и частным секторами и между организациями гражданского общества. 	<p>17.17</p>	<p>Осуществляется теплоснабжение и отопление двух микрорайонов г. Омска – Московка и 40 лет Октября.</p> <p>Получен сертификат «Серебряного уровня» оценки корпоративной социальной ответственности на платформе «EcoVadis».</p> <p>ООО «Омсктехуглерод» заняло II место по итогам конкурса «Лучший работодатель года Центрального административного округа г. Омска» в номинации «Развитие кадрового потенциала».</p> <p>ООО «Омсктехуглерод» вошёл в ТОП-100 лучших работодателей России по версии hh.ru – одной из самых авторитетных платформ онлайн-рекрутинга.</p> <p>ООО «Омсктехуглерод» и Волгоградский филиал ООО «Омсктехуглерод» входят в ТОП-10 крупнейших налогоплательщиков Омской и Волгоградской областей.</p>

Поддержка и участие в международных, национальных и региональных инициативах в области устойчивого развития

Глобальный договор ООН (UN Global Compact) – добровольная международная инициатива в области социальной ответственности, направленная на содействие устойчивому экономическому росту и повышению уровня гражданской ответственности корпораций и объединяющая свыше 12 тыс. компаний из более чем 160 стран.

Принципы Глобального договора были сформулированы на основе всеобщей декларации прав человека, Декларации Международной организации труда (МОТ) «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда» и Рио-де-Жанейрской декларации по окружающей среде и развитию.

Руководство Омск Карбон Групп, не являясь участником, всесторонне поддерживает идею Глобального договора, стремится руководствоваться в своей деятельности десятью основополагающими принципами и поддерживает цели ООН в области устойчивого развития, направленные на улучшение благосостояния настоящего и будущего поколений.

Принципы глобального договора ООН

Сфера действия	Принципы	
Права человека	Принцип 1	Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.
	Принцип 2	Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.
Трудовые отношения	Принцип 3	Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров.
	Принцип 4	Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда.
	Принцип 5	Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда.
	Принцип 6	Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.
Окружающая среда	Принцип 7	Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.
	Принцип 8	Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.
	Принцип 9	Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.
Противодействие коррупции	Принцип 10	Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.

Принципы Глобального договора ООН учитываются как на стратегическом, так и на операционном уровне управления. Являясь интегрированной частью стратегического развития Омск Карбон Групп, данные принципы транслируются в систему локальных нормативных документов, непосредственно определяющих функционирование основных бизнес-процессов.

Одна из основных ценностей Омск Карбон Групп ответственное ведение бизнеса. Компания придерживается и разделяет принципы фундаментальных международных деклараций и конвенций в области прав человека, трудовых отношений, борьбы с коррупцией, охраны окружающей среды, в том числе:

Всеобщей декларации прав человека ООН

Декларации по окружающей среде и развитию ООН

Декларации основополагающих прав и принципов в сфере труда Международной организации труда (МОТ)

Конвенции №87 МОТ «Относительно свободы ассоциаций и защиты права на организацию»

Конвенции №98 МОТ «Относительно применения принципов права на организацию и заключение коллективных договоров»

Конвенции №111 МОТ «Относительно дискриминации в области труда и занятий»

Принципы данных международных документов закрепляются в локальных нормативных документах и интегрированы в корпоративные бизнес-процессы.

Омск Карбон Групп непосредственно содействует реализации установленных ООН целей не только в рамках основной деятельности, но и путём поддержки и участия в различных проектах и инициативах, направленных на охрану окружающей среды в регионах присутствия, повышение качества жизни, развитие науки, образования, культуры.

Принципы Глобального договора ООН учитываются как на стратегическом, так и на операционном уровне управления. Являясь интегрированной частью стратегического развития Омск Карбон Групп, данные принципы транслируются в систему локальных нормативных документов, непосредственно определяющих функционирование основных бизнес-процессов.



С этим проектом сотрудничают более 820 институциональных инвесторов с активами на общую сумму 95 трлн. долл. США. Новая система оценки деятельности компаний, которую CDP запустил с 2016 года, значительно поднимает планку и требует от компаний-лидеров, помимо действий по контролю и снижению выбросов парниковых газов, также мероприятий, которые отвечали бы целям и задачам, сформулированным в Парижском климатическом соглашении.

В 2020 году по итогам деятельности за 2019 год Омск Карбон Групп в очередной раз получил более высокий рейтинг по сравнению с предыдущим годом – уровень С.



Интегрированная система менеджмента Омск Карбон Групп сертифицирована на соответствие требованиям международных стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 и ISO 45001:2018. В 2020 году система менеджмента качества Омск Карбон Групп ресертифицирована на соответствие требованиям международного стандарта ISO 9001:2015.



ООО «Омсктехуглерод», как потребитель продукции коксохимического производства, является членом технического комитета по стандартизации ТК 395 «Кокс и продукты коксохимии».

В рамках заседаний технического комитета ООО «Омсктехуглерод» принимает участие в разработке Технического регламента «Кокс и продукты коксохимии», а также стандартов, технических условий на производство коксохимической продукции.



Стремясь к снижению негативного воздействия на окружающую среду, максимальному сохранению природных ресурсов и сокращению количества отходов, Омск Карбон Групп повсеместно поддерживает принципы «зеленого офиса».

Суть проекта – выполнение добровольных обязательств, направленных на улучшение экологии офисных помещений. Участие в этом проекте позволяет снизить расходы на содержание офиса, внести реальный вклад в сокращение энергопотребления, снизить выбросы парниковых газов.

В Омск Карбон Групп действуют следующие принципы «зеленого офиса»:

- использование в системах наружного и внутреннего освещения современных энергосберегающих (светодиодных, люминесцентных) ламп и светильников;
- оптимизация режимов электрооборудования и теплотребления зданий;
- применение мультисистем взамен кондиционеров;
- применение системы электронного документооборота, снижающей количество распечатываемых документов;
- закупка бумаги для печати документов с экологической маркировкой;
- внедрение энергоэффективного энергетического оборудования;
- применение приборов учета, регуляторов расхода воды, потребления тепла;
- отдельный сбор и накопление отходов.



Омск Карбон Групп ежегодно принимает участие во Всероссийском экологическом субботнике «Зеленая весна», организуемом Общероссийским Экологическим Общественным Движением «Зелёная Россия» .



Омск Карбон Групп принимает участие во всех мероприятиях в рамках федерального проекта «Чистый воздух» национального проекта «Экология».



В 2010 году Омск Карбон Групп, как один из крупнейших Российских экспортёров, зарегистрировало свою продукцию в соответствии с требованиями регламента ЕС 1907/2006 REACH (Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals), принятого Европейским союзом, который регулирует оборот химической продукции, производимой и ввозимой в страны ЕС.

Цели Регламента включают:

- обеспечение высокого уровня охраны здоровья населения и окружающей среды;
- сбор и систематизацию данных по всем веществам, производящимся и импортируемым на территорию Евросоюза;
- стимулирование инноваций и развития альтернативных методов оценки степени опасности химических веществ.



Визит министра природных ресурсов и охраны окружающей среды Беларуси в ИООО «Омск Карбон Могилёв»

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

В рамках устойчивого развития Омск Карбон Групп уделяет особое внимание построению честных и взаимовыгодных отношений со своими заинтересованными сторонами. Во всех бизнес-процессах Омск Карбон Групп стремится учитывать интересы и опасения заинтересованных сторон, соблюдать российское законодательство, договорные обязательства, защищать и уважать права человека.

Основные заинтересованные стороны – это физические и юридические лица, действия, интересы или безопасность которых могут оказаться под влиянием деятельности Омск Карбон Групп или иметь потенциальное влияние на деятельность Омск Карбон Групп. В целях постоянного совершенствования процесса взаимодействия с заинтересованными сторонами Омск Карбон Групп стремится получать обратную связь от внутренних и внешних заинтересованных сторон.

Основные заинтересованные стороны:

- инвестиционное сообщество;
- партнёры и акционеры;
- потребители;
- работники и профсоюзы;
- органы государственного управления;
- органы государственного надзора и контроля;
- органы местного самоуправления;
- население регионов присутствия;
- поставщики и подрядчики;
- образовательные организации;
- научное сообщество;
- средства массовой информации.

Открытый диалог с заинтересованными сторонами – залог достижения высоких результатов и поставленных стратегических целей, повышения эффективности бизнеса и управления рисками. Для выстраивания эффективного диалога Омск Карбон Групп использует целый спектр каналов коммуникации, выбор которых зависит от специфики взаимодействия с той или иной группой заинтересованных сторон.

Наиболее востребованными каналами взаимодействия с внутренними заинтересованными сторонами являются корпоративная газета «Заводские вести», встречи руководства с работниками, на которых руководители предприятия рассказывают об итогах работы за период и дальнейших планах по развитию.

Омск Карбон Групп стремится к открытому, честному и многостороннему диалогу со всеми аудиториями.

Основная информация о компании, производимой продукции, устойчивом развитии компании, контактная информация, информация о горячей линии, доступна на корпоративном сайте Омск Карбон Групп, в том числе и на английском языке:

- omskcarbongroup.com, en.omskcarbongroup.com (Омск и Волгоград);
- ocm.omskcarbongroup.com (Могилёв).

Сообщения о важных событиях публикуются в разделе «Пресс-центр», состоящем из подразделов «Новости компании», «События», «Публикации».

В 2020 году Омск Карбон Групп продолжает активно развивать и использовать социальную сеть ВКонтакте:

- vk.com/omskcarbongroup (Омск и Волгоград);
- vk.com/omskcarbonmogilev (Могилёв).

Цели присутствия Омск Карбон Групп в социальной сети:

- информирование о деятельности Омск Карбон Групп неограниченного круга лиц;
- повышение уровня лояльности к организации;
- поддержание имиджа современного, технологичного предприятия;
- привлечение кадров.



Управление рисками в области устойчивого развития

Риск-менеджмент является попутным продуктом успеха и роста нашей компании. Наш бизнес уверенно принимает новые идеи, проекты, бизнес-модели и инновации, а вместе с этим увеличивается его сложность и подверженность риску.

Мы стремимся использовать Риск-менеджмент для достижения наших стратегических и операционных целей, принятия верных управленческих решений, мы развиваем риск-ориентированную культуру в Омск Карбон Групп. Лидерская роль в этом процессе закреплена за высшим руководством, которое демонстрирует постоянную приверженность управлению рисками. Обеспечение роста компании с одновременным снижением риска – залог долгосрочного успеха компании.

На предприятии введена Политика Риск-менеджмента, которая обеспечивает фокус на управлении рисками и закрепляет ответственность на всех уровнях организационной структуры Омск Карбон Групп. Через установление и продвижение высоких стандартов Риск-менеджмента достигаются корпоративные цели по защите людей, активов, доходов и окружающей среды.

При планировании в Омск Карбон Групп рассматриваются факторы, с учетом внешних и внутренних условий и определяются риски и возможности, по которым необходимо принимать действия:

- обеспечивается достижение намеченных результатов;
- усиливаются желаемые эффекты;
- предотвращаются или снижаются нежелательные последствия;
- достигаются улучшения.

Представленные ниже риски не являются всеми рисками, которым подвержена наша компания.

Дополнительные риски, неизвестные в текущее время или которые мы считаем несущественными сейчас, могут отрицательно повлиять на деятельность нашей компании и её финансовые результаты.

- риски взаимоотношений с потребителями;
- риски доступности и цен на сырьё;
- риски, связанные с изменением законодательства;
- риски, связанные с управлением персоналом;
- экологические риски;
- риски, связанные с охраной труда и промышленной безопасностью;
- коррупционные риски;
- риски, связанные с привлечением третьих лиц (поставщиков);
- риски, связанные с информационной безопасностью.
- достигаются улучшения.

Права человека

В области соблюдения прав человека Омск Карбон Групп руководствуется российским законодательством, следует принципам Декларации прав человека, Декларации Международной организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда» и другим международным требованиям в этой области. ООО «Омсктехуглерод» выполняет все требования Глобального договора ООН в области прав человека.

Омск Карбон Групп уделяет повышенное внимание обеспечению полного соответствия всем применимым нормативно-правовым актам, для чего был разработан пакет внутренних документов, содержащих нормы этики и добросовестных деловых практик, которые должны соблюдать все работники.

Основные документы, регулирующие данные вопросы:



политика в области систем менеджмента



политика экологически ответственных закупок



социальная политика



политика противодействия мошенничеству и коррупции



этический кодекс

Омск Карбон Групп обеспечивает условия труда, отвечающие всем установленным внутренним и внешним требованиям:

- соблюдает запрет на использование детского и принудительного труда;
- гарантирует защиту человеческого достоинства и неприкосновенность частной жизни;
- признает право на свободу мысли, совести и слова;
- не препятствует объединению работников в профессиональные союзы;
- стремится предоставлять достойные оплату труда и социальное обеспечение всем своим сотрудникам, не наносить своей деятельностью вреда жителям регионов присутствия.

Компания гарантирует отсутствие дискриминации по расовому, гендерному, этническому, религиозному, политическому, сексуальному признакам, политическим или иным убеждениям, национальному или социальному происхождению, имущественному или иному положению, а также на основании каких-либо других факторов, не связанных с результатами труда.

Согласно этическому кодексу Омск Карбон Групп соблюдение правил делового поведения, моральных и нравственных норм является важнейшей составляющей системы корпоративного управления. Добропорядочность и честность при выполнении служебной деятельности, соблюдение общепринятых и установленных внутренними документами компании норм деловой этики являются обязательными для всего персонала. Принципы, нормы и правила, установленные кодексом, получили развитие и детализацию в других внутренних документах предприятия.

Трудовые отношения в Омск Карбон Групп регламентированы требованиями Трудового кодекса Российской Федерации и Трудового кодекса Республики Беларусь. Трудовыми кодексами определены работы, на которых ограничивается применение труда женщин, работы, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет, запрещён принудительный труд, определены вопросы защиты трудовых прав и свобод, порядок разрешения трудовых споров и ответственность за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

В целях эффективного обеспечения соблюдения прав сотрудников в компании проводится систематическая работа с обращениями по различным вопросам, а также с обращениями правоохранительных и судебных органов, профсоюзной организации, Федеральной службы по труду и занятости.

Реализуя программы социальной поддержки и развития персонала, предприятия способствуют обеспечению ряда социально-экономических прав своих сотрудников, таких как право на социальное обеспечение, образование, охрану семьи, право на жилище, свободу творчества, участие в культурной жизни.

Проекты документов в сфере социально-трудовых отношений (локальные нормативные акты, такие как коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка, положения об оплате труда, премировании, а также трудовые договоры, приказы о наложении взысканий, увольнении) подлежат обязательному предварительному согласованию с юридическим отделом.

Обязанности Омск Карбон Групп в области соблюдения прав населения, испытывающего влияние деятельности предприятия, связаны, главным образом, с соблюдением предприятиями природоохранного законодательства.

Этический кодекс Омск Карбон Групп регламентирует свободную от дискриминации рабочую среду, в которой каждый сотрудник имеет возможность внести свой вклад в общий результат и реализовать свои способности и потенциал. Все работники и кандидаты оцениваются в соответствии с их профессиональными навыками и качествами, опытом и способностями. Решения, принятые на основании причин, не имеющих отношения к эффективности работника или кандидата (например, на основании расовой или этнической принадлежности, пола, религии, политических убеждений, национальности, возраста, сексуальной ориентации, гражданства, семейного статуса, наличия инвалидности и т.д.), являются дискриминационными и запрещены законом и принципами, которыми руководствуется Омск Карбон Групп.

Детский и принудительный труд строго запрещены во всех подразделениях Омск Карбон Групп и поставщиков. Омск Карбон Групп действует в соответствии с деловой этикой и требует от поставщиков соблюдения тех же этических принципов. Ежегодно проводится оценка рисков, связанных с соблюдением прав человека.

С целью получения уверенности в том, что права человека неукоснительно соблюдаются, Омск Карбон Групп непрерывно взаимодействует с заинтересованными сторонами, используя разные каналы двусторонней связи. В Омск Карбон Групп создана Горячая линия для реализации возможности прямого обращения заинтересованных сторон. При этом существует возможность обращения по разным каналам связи: телефонная связь, электронная почта, почта России. В Омск Карбон Групп внимательно рассматриваются все обращения, пожелания или вопросы, поступившие публично или анонимно, вне зависимости от статуса обратившихся. Омск Карбон Групп поощряет прозрачность, открытость диалога и приглашает к участию в нем всех заинтересованных лиц. Также для реализации возможности рассмотрения трудовых вопросов созданы комиссии по трудовым спорам. В 2020 году не зарегистрировано обращений в комиссии по трудовым спорам.

Весь объем обязательств в области прав человека, а также вопросы управления рисками, связанными с потенциальными или фактическими нарушениями прав человека в результате деятельности компании, интегрированы в локальные нормативные акты. В Омск Карбон Групп внедрены стандарты соблюдения прав человека во все сферы деятельности, в которых существуют потенциальные риски нарушения этих прав: взаимодействие с персоналом, организация материально-технического обеспечения и подрядных работ, обеспечение безопасности.

Для реализации требований в области прав человека необходимо, чтобы персонал обладал соответствующими знаниями. Поэтому компания организует систематическое обучение и повышение уровня осведомленности среди персонала. Требования компании в области прав человека включены в ряд обучающих программ и локальные нормативные акты, которые обязательны для всего персонала компании. Обучение в области прав человека сотрудники проходят в рамках обучающего курса «Школа молодого сотрудника», при подтверждении/повышении разряда, при прохождении целевого обучения. Весь персонал (100%) проходит ознакомление с локальными нормативными актами, регламентирующими эти вопросы, с регистрацией фактов ознакомления личной подписью в соответствующих журналах.

Горячая линия

«Горячая линия» Омск Карбон Групп – это система сбора информации о нарушениях, злоупотреблениях и хищениях, позволяющая сообщить об известных фактах или подозрениях. «Горячая линия» организована с целью приема обращений заявителей, их рассмотрения, подготовки ответов и, при необходимости, принятия соответствующих мер.

Омск Карбон Групп гарантирует конфиденциальность лицам, сообщившим о потенциально возможных или совершённых нарушениях, а также защиту, как работников, так и третьих лиц от любых форм давления, преследования и дискриминации.

Обращение может быть направлено в любой удобной для заявителя форме, однако с целью ускорения его обработки и рассмотрения Правилами работы «Горячей линии» предусмотрен ряд рекомендаций. В случае оформления и отправки обращения в соответствии с вышеуказанными рекомендациями заявитель вправе рассчитывать на официальный ответ в установленные нормативными документами Общества сроки.

При выявлении экономического, социального и репутационного эффекта от поступившего на «Горячую линию» обращения, в том числе в случае предотвращения ущерба, может быть принято решение о поощрении заявителей, за исключением анонимных.

Для ускорения рассмотрения информации о нарушении заявителю необходимо указать:

- Фамилию, Имя, Отчество;
- наиболее предпочтительный способ связи (почтовый адрес, телефон, адрес электронной почты);
- максимально подробную информацию о нарушении, которое необходимо расследовать.

Информация также может быть предоставлена анонимно.

В настоящее время предусмотрены следующие каналы связи для обращений: телефонная связь, электронная почта, почта России.



На всех предприятиях Омск Карбон Групп у персонала существует возможность на основе анонимности выразить свое мнение по всем аспектам устойчивого развития. Размещены ящики «Почта доверия», где каждый сотрудник сможет рассказать о своих проблемах, а также инициативах по развитию компании, высказать пожелания по оплате труда и совершенствованию социальной политики, готовность расти и развиваться, повышать квалификацию.

Предусмотрены три направления для возможных обращений:

По вопросам противодействия мошенничеству и коррупции, пресечения противоправных действий, включая, но не ограничиваясь следующими вопросами:

- коммерческий подкуп работника;
- превышение должностных полномочий работником;
- незаконное использование работником должностного положения вопреки законным интересам Омск Карбон Групп в целях получения выгоды;
- склонение работника к совершению коррупционных правонарушений;
- возникновение/возможное возникновение у работников конфликта интересов;
- хищение материальных ценностей работником;
- разглашение и использование конфиденциальной информации;
- нанесение ущерба/упущение выгоды;
- нанесение репутационного вреда.

Телефон: +7 (3812) 91-01-41
E-mail: a.kundaev@omskcarbon.com

Почтовый адрес: Российская Федерация,
644024, г. Омск, ул. Пушкина, 17/1
(с пометкой «на горячую линию»).

По экологическим вопросам и вопросам, связанными с безопасностью труда и охраной здоровья, включая, но не ограничиваясь следующими вопросами:

- нарушение экологического законодательства;
- нарушение законодательства, действующих норм и правил в области охраны труда и промышленной безопасности;
- потенциально возможных опасностей и рисков в области безопасности труда и охраны здоровья.

Телефон: +7 (3812) 91-04-27
E-mail: a.nadtochiy@omskcarbon.com

Почтовый адрес: Российская Федерация,
644024, г. Омск, ул. Пушкина, 17/1
(с пометкой «на горячую линию»).

По вопросам управления персоналом, включая, но не ограничиваясь следующими вопросами:

- нарушение прав человека;
- дискриминация (например, на основании расовой или этнической принадлежности, пола, религии, политических убеждений, национальности, возраста, сексуальной ориентации, гражданства, семейного статуса, наличия инвалидности и т.д.);
- детский, принудительный труд;
- трудовые отношения.

Телефон: +7 (3812) 91-05-26
E-mail: personal@omskcarbon.com

Почтовый адрес: Российская Федерация,
644024, г. Омск, ул. Пушкина, 17/1
(с пометкой «на горячую линию»).



Персонал

Омск Карбон Групп высоко ценит своих работников и стремится создать такую систему мотивации, при которой каждый сможет в полной мере реализовать свой потенциал.

Омск Карбон Групп придерживается комплексного подхода к созданию благоприятных и конкурентоспособных условий труда, обучению и развитию персонала, развитию корпоративной культуры и реализации всесторонней социальной политики.

Омск Карбон Групп стремится действовать в соответствии со следующими бизнеспринципами: уважение к людям и обеспечение равных прав и возможностей. Омск Карбон Групп не допускает дискриминации по гендерному, национальному, религиозному, политическому и иным признакам при приеме на работу, продвижении по службе или предоставлении социальных гарантий. В частности, Омск Карбон Групп гарантирует равное вознаграждение женщинам и мужчинам, занимающим одинаковые должности. Омск Карбон Групп поощряет открытый и прозрачный обмен информацией и регулярно получает обратную связь от работников.

Стратегические цели Омск Карбон Групп:

- соответствие российским и международным стандартам по соблюдению, поддержке и содействию развития прав человека;
- обеспечение потребности в высококвалифицированных кадрах для решения текущих и стратегических задач.

Структура персонала

Данные по кадровому составу

Персонал	2020 г.
Общая численность работников, чел.	2923
- мужчин	1911
- женщин	1012 (34,6%)
- в том числе людей с инвалидностью	16
Численность руководителей высшего звена, чел.	43
- мужчин	26
- женщин	17 (39,5%)

Омск Карбон Групп поддерживает стремление женщин к лидерству и управлению. Меньшее количество женщин по сравнению с мужчинами объясняется законодательными требованиями, ограничивающими работу женщин на предприятиях с вредными условиями труда.

Сведения о руководящих работниках из населения регионов присутствия

Сведения о руководящих работниках из населения регионов присутствия	2020 г.
Руководители высшего уровня, чел.	42
в том числе из числа местных жителей, чел.	36
Доля местных руководителей высшего уровня, %	86%

Половозрастная структура персонала 2020 год

Возраст	до 18 лет	от 18-30 лет	от 31-50 лет	от 51 года
Всего, чел.	нет	407	1154	351
Мужчины	нет	157	938	286
Женщины	нет	565	1792	566

Текучесть персонала в 2020 г. составила 9,6% и снизилась на 0,4% по сравнению с 2019 г.

Мотивация

Создание достойных и комфортных условий труда для всех работников является одной из важнейших задач Омск Карбон Групп. Для реализации этого направления Омск Карбон Групп уделяет особое внимание вопросам мотивации персонала как с финансовой, так и нефинансовой точек зрения.

Омск Карбон Групп предлагает своим работникам конкурентоспособный уровень заработной платы – вознаграждение на уровне среднерыночного значения или выше. Компания придерживается принципа недискриминации и при определении размера заработной платы не учитывает гендерный, возрастной, этнический факторы, а опирается исключительно на навыки, способности, образование и опыт – при найме новых кадров, на карьерные достижения – при повышении сотрудников в должности. Должностные оклады и тарифные ставки ежегодно повышаются с учётом прогнозного роста индекса потребительских цен по данным Министерства экономического развития Российской Федерации.

В 2020 г. среднемесячная заработная плата выросла на 8,5% по сравнению с 2019 г.

Помимо этого, на всех сотрудников Омск Карбон Групп распространяется материальное денежное и не денежное стимулирование, величина которого выходит за рамки требований трудового законодательства. Это дополнительные выплаты к отпуску, дополнительное вознаграждение по итогам работы за год, частичная компенсация затрат на лечение, дополнительные выплаты молодым специалистам, сотрудникам, выходящим на пенсию, к профессиональному празднику, компенсация питания, доставка на работу и с работы, компенсация путевок в оздоровительные учреждения для работников и членов их семей и т.д.

С целью обеспечения социальной защищенности работников Омск Карбон Групп руководством компании было принято решение увеличить сумму оклада и уменьшить премиальную часть с 60% до 30%. Это позволило снизить возможные риски значительного падения доходов работников в связи со снижением объемов производства, иных причин из-за внешних факторов. Соответственно, произошло увеличение размера единовременной премии при уходе в ежегодный основной оплачиваемый отпуск.

Заработная плата

В среднем заработная плата сотрудника ООО Омсктехуглерод» на 31,5% выше средней заработной платы в регионах присутствия (Омская, Волгоградская и Могилёвская области).

Выплаты социального характера

Основные принципы и подходы Омск Карбон Групп в области социальной поддержки персонала регулируются коллективными договорами. Социальный пакет предоставляется всем работникам Компании. Структура социального пакета включает пособия, предусмотренные законодательством, и дополнительные выплаты в соответствии с Коллективными договорами.

Выплаты социального характера, тыс. руб.	2020 г.
Социальные расходы, включая: <ul style="list-style-type: none"> – премию к отпуску; – премию к юбилеям производственных площадок; – частичную компенсацию питания; – социальные расходы, в т.ч. материальная помощь по Коллективному договору. 	69 985

Забота о здоровье работников и членов их семей традиционно является одним из приоритетных направлений социальной политики Омск Карбон Групп.

Заключены договоры на обязательное медицинское страхование работников, все сотрудники прошли плановый медицинский осмотр. Заключён договор добровольного медицинского страхования со страховой компанией «ВСК страховой дом», все работники застрахованы. Полис добровольного медицинского страхования распространяется как на государственные, так и на частные клиники. Страховая сумма позволяет получать широкий спектр медицинских услуг, в том числе консультативно-диагностические приемы и наблюдение врачей, лабораторные и ультразвуковые исследования, функциональную диагностику и др. При этом страховка обеспечивает и такие удобства для работников, как выбор врача, обслуживание без очереди, индивидуальный подход.

Более 1500 работников и членов их семей приняли участие в спортивных соревнованиях международного, федерального, регионального, корпоративного уровней: Международный Сибирский Марафон, Лыжня России, ВелоОмск, городские, окружные, заводские спартакиады, городские и заводские туристические слёты.

Развитие и обучение персонала



Для развития потенциала работников Омск Карбон Групп реализует различные программы обучения и развития персонала. Омск Карбон Групп обеспечивает непрерывное корпоративное профессиональное обучение, разрабатывает соответствующие программы для рабочих, специалистов и руководителей. Работники обучаются в течение всей профессиональной деятельности по специальным образовательным программам.

Система непрерывного профессионального образования персонала предполагает несколько видов обучения:

- обязательное – для обеспечения необходимого уровня профессиональной подготовки работников в целях получения допуска к работе на опасных производственных объектах;
- целевое – для отдельных профессий по определённым направлениям;
- периодическое – в целях поддержания профессиональной квалификации работников.

Кроме того, работники, состоящие в резерве на выдвижение на вышестоящие должности, проходят обучение по специальным программам.

Несмотря на ограничительные меры, связанные со сложной эпидемиологической обстановкой в регионах присутствия, компания обеспечила возможность прохождения подготовки и повышения квалификации в безопасном режиме:

- онлайн – с использованием информационных технологий и образовательных платформ; путем видеоконференций и участия в вебинарах;
- очно – в учебных классах, оборудованных с учетом всех мер профилактики (до 10 человек, проветривание, соблюдение социальной дистанции).

Численность работников, прошедших обучение	2020 г
Всего	1789
Руководители и специалисты	981
Рабочие	775
Кадровый резерв	83

Среднее количество часов обучения на одного работника – 57

Сотрудничество с учебными заведениями

Омск Карбон Групп имеет достаточно привлекательный имидж потенциального работодателя среди молодежи за счет конкурентоспособной заработной платы, стабильной работы, возможностей профессионального и карьерного роста, неукоснительного соблюдения трудового законодательства и обеспечения социальной защиты сотрудников.

Одним из аспектов работы с молодёжью является участие предприятия в подготовке студентов профильных образовательных учреждений. Поэтому Омск Карбон Групп большое внимание уделяет взаимодействию с профильными образовательными учреждениями.

Регулярно проводятся целевые экскурсии для студентов и учащихся образовательных учреждений. Представители завода принимают участие в днях открытых дверей образовательных учреждений, ярмарках вакансий, участвуют в презентациях и круглых столах, посвященных трудоустройству выпускников. Ежегодно организуется проведение производственной практики для студентов и учащихся.

Организация практики студентов и учащихся учебных заведений

С целью привлечения молодых специалистов для работы на предприятиях Омск Карбон Групп традиционно организуется прохождение производственной и преддипломной практики студентов и учащихся учебных заведений. Это среднеспециальные и высшие учебные заведения территорий присутствия:

- Омский государственный технический университет;
- Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского;
- Омский государственный университет путей сообщения;
- Московский государственный университет технологий и управления им. К. Г. Разумовского;
- Волгоградский государственный технический университет;
- Волгоградский государственный аграрный университет;
- Национальный исследовательский университет «МЭИ»;
- Омский многопрофильный техникум;
- Волгоградский индустриальный техникум;
- Омский промышленно-экономический колледж;
- Омский авиационный колледж;
- Омский автодорожный колледж;
- Волгоградский энергетический колледж;
- Газпром колледж Волгоград;
- Волгоградский политехнический колледж имени В.И. Вернадского.

В 2020 г. в связи с пандемией коронавируса COVID-19 практика студентов частично проводилась дистанционно с помощью удалённого доступа.

Молодёжная политика



Работа с молодыми работниками является одной из важнейших составляющих политики в области управления персоналом и направлена на обеспечение кадровой защищенности Омск Карбон Групп, привлечение, создание условий и возможностей для успешной и эффективной адаптации и самореализации молодых работников.

Мероприятия по адаптации новых работников проводятся по двум направлениям: знакомство с предприятием и адаптация на рабочем месте. Знакомство с предприятием организует отдел управления персоналом через обучение по курсу нового сотрудника. Мероприятия по введению в должность проводятся непосредственным руководителем нового работника.

Одной из составляющих системы работы с молодыми специалистами является развитие института наставничества, благодаря которому обеспечивается преемственность профессионального опыта, лучших производственных традиций и корпоративной культуры. Наставников назначают из числа вышестоящих или равных по должности работников.

Показатели работы с молодыми работниками и специалистами, чел., до 30 лет	2020 г.
Численность молодых работников, чел.	565
Доля молодых работников от списочной численности персонала, %	21,1%
Количество молодых специалистов	29
Принято на работу молодых работников	166
Количество студентов, прошедших практику	54

Работа с профсоюзами

Омск Карбон Групп признаёт свободу профессиональных объединений и права всех работников на ведение коллективных переговоров. Одной из приоритетных целей социальной политики Омск Карбон Групп является заключение долгосрочных коллективных соглашений с профсоюзами. На предприятиях действуют профсоюзные комитеты, основной задачей которых является согласование интересов работников и работодателя при формировании и реализации кадровой и социальной политики.

На ООО «Омсктехуглерод», Волгоградском филиале ООО «Омсктехуглерод» действуют коллективные договоры между работодателем и работниками, принятые на общих собраниях работников. В ИООО «Омск Карбон Могилёв» действует совет трудового коллектива, выбранный на общем собрании работников.

Коллективные договоры закрепляют обязательства работодателя сотрудничать в деле обеспечения охраны труда и считать одной из главных задач создание здоровых и безопасных условий труда, а также гарантируют дополнительные по сравнению с действующим законодательством положения об условиях труда и его оплаты, гарантиях и льготах, предоставляемых работодателем работникам, создание наиболее благоприятных условий труда и быта работников, повышение их материального благополучия.

Для эффективного сотрудничества высшее руководство регулярно проводит встречи с представителями профсоюзов. В 2020 году не было зафиксировано каких-либо конфликтов или коллективных трудовых споров.

В 2020 году случаев нарушения прав человека на свободу ассоциации и на заключение коллективных договоров не выявлено.

Для вновь принятых работников проводится обучение в рамках адаптационных семинаров, на которых рассматриваются процедуры в области прав человека, а также такие вопросы, как организационная структура, регламент работы, трудовой договор, оплата труда, действующий коллективный договор, социальное обеспечение работников и другие.



В ООО «Омсктехуглерод» разработана, внедрена и действует Социальная политика, утвержденная генеральным директором 25.04.2020 г. Социальная политика направлена на решение следующих задач:

- защита работников через систему льгот и гарантий, предоставляемых государством, трудовым законодательством и руководством компании;
- соблюдение интересов всех субъектов производственных отношений;
- воспроизводство рабочей силы.

Данные положения отражены в «Коллективных договорах» ООО «Омсктехуглерод» и Волгоградского филиала ООО «Омсктехуглерод».

Социальная политика выступает гарантом соблюдения трудового законодательства в Омск Карбон Групп, в ней отражены следующие гарантии:

- регулярная выплата заработной платы;
- ежегодное индексирование заработной платы;
- повышенная оплата труда, сокращение рабочего дня и дополнительный отпуск за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных;
- предварительные и периодические медицинские осмотры;
- отсутствие детского труда и лиц моложе 18 лет;
- отсутствие дискриминации по гендерному, национальному, религиозному, политическим и иным признакам при приеме на работу, продвижению по службе или предоставлении социальных гарантий;
- соблюдение норм и правил охраны труда;
- соблюдение режима труда и отдыха;
- защита персональных данных;
- социальные льготы и гарантии, закреплённые в социальной политике;
- бесплатная доставка персонала на работу и с работы транспортом компании;
- наличие медицинского пункта на территории завода;
- повышение технической оснащённости и комфортности рабочих мест;
- обучение, повышение квалификации и развитие персонала;
- награждение работников к профессиональному празднику;
- единовременные премии в зависимости от стажа работы на заводах-производителях технического углерода;
- единовременная премия к отпуску;
- единовременная премия по итогам работы за год;
- частичная оплата питания рабочим всех цехов и другим работникам;
- материальная помощь в соответствии с коллективным договором;
- материальная помощь при увольнении, лицам, достигшим пенсионного возраста и проработавшим на заводах-производителях технического углерода более 15 лет;
- путевки работникам предприятия (санаторно-курортное лечение);
- путевки в детский оздоровительный лагерь;
- дополнительные специальные отпуска по личным событиям работников;
- организация спортивных мероприятий, участие в межотраслевых соревнованиях.

Безопасность труда и охрана здоровья

Производство технического углерода, как и любое промышленное производство, связано с высоким уровнем производственных рисков. Именно поэтому обеспечение безопасности всех работников и подрядчиков является приоритетом для Омск Карбон Групп. Подход Омск Карбон Групп к управлению охраной труда и промышленной безопасностью заключается в повышении культуры безопасности среди работников и подрядчиков, соблюдении всех применимых законов, мониторинге рисков и управлении ими.

Менеджмент безопасности труда и охраны здоровья является ключевой составляющей деятельности Омск Карбон Групп в области устойчивого развития и достижения успеха в долгосрочной перспективе.

Стратегическая цель Омск Карбон Групп – поддержание нулевого коэффициента частоты травматизма.

Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья Омск Карбон Групп сертифицирована на соответствие требованиям международного стандарта ISO 45001:2018.

Корпоративная культура безопасности – ключевой компонент управления охраной труда и промышленной безопасностью. Выявление ключевых рисков для здоровья и безопасности является неотъемлемой частью системы охраны здоровья и промышленной безопасности. Обучение и тренинги по охране труда и промышленной безопасности дают работникам знания и навыки, необходимые для безопасного выполнения работ. Ежегодно каждый работник проходит проверку на знание рабочих инструкций и норм охраны труда и промышленной безопасности.

На Омск Карбон Групп установлены документированные процедуры в области безопасности труда и охраны здоровья, направленные на снижение рисков, в том числе опасных и вредных производственных факторов, связанных с возможностью нанесения ущерба жизни и здоровью персонала, на улучшение условий труда на рабочих местах, снижение риска производственных травм, инцидентов и аварий, а также повышение уровня сознательности и информированности персонала и понимание личной ответственности за обеспечение безопасности труда и охрану здоровья согласно которым:

- разработан Реестр опасностей и рисков;
- заключены Соглашения по охране труда между работодателем и работниками в лице первичных профсоюзных организаций.

Затраты на мероприятия по безопасности труда и охране здоровья, тыс. руб.	2020 г.
<ul style="list-style-type: none"> – затраты на мероприятия по безопасности труда и охране здоровья, включая; – затраты на СИЗ; – медицинское обеспечение; – спец. оценка рабочих мест по условиям труда; – приобретение законодательной, правовой, нормативно-технической документации, знаков безопасности, плакатов и т.п.; – страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; – страхование ответственности при эксплуатации опасного производственного объекта; – страхование ответственности при эксплуатации опасного производственного объекта; – затраты по договору санитарно-эпидемиологического обследования; – Затраты по договору с аварийно-спасательными формированиями; – Затраты на обеспечение пожарной безопасности. 	89 051

Профилактика производственного травматизма

Менеджмент безопасности труда и охраны здоровья является ключевой составляющей деятельности Омск Карбон Групп в области устойчивого развития и достижения успеха в долгосрочной перспективе. Стратегическая цель Омск Карбон Групп – поддержание нулевого коэффициента частоты травматизма.

Для реализации этой цели для работников проводится инструктаж, обучение, проверка знаний безопасных приемов и методов работы по следующим основным видам:

Инструктажи

- вводный;
- первичный (на рабочем месте);
- повторный;
- внеплановый;
- целевой.

Обучение

- теоретическое;
- практическое – стажировка (для лиц, работающих с вредными и опасными условиями труда).

Проверка знаний

- проверка знаний и допуск к самостоятельной работе;
- периодическая проверка знаний;
- внеочередная проверка знаний.

Омск Карбон Групп уделяет большое внимание вопросам подготовки персонала в области промышленной безопасности и охраны труда

Подготовка персонала в области промышленной безопасности и охраны труда, чел	2020 г.
Количество руководителей и специалистов, аттестованных по ПБ	226
Количество рабочих, обученных и аттестованных по итогам курсов целевого назначения по правилам безопасной эксплуатации*	121
Количество руководителей, специалистов и рабочих, обученных и аттестованных по пожарно-техническому минимуму	342
Количество руководителей, специалистов обученных и аттестованных по охране труда	255
Всего	944

* Курсы целевого назначения проводятся по следующим темам:

- по правилам безопасной эксплуатации сосудов, работающих под давлением;
- по правилам устройства и безопасной эксплуатации трубопроводов пара и горячей воды;
- для рабочих, обслуживающих газоиспользующие установки с правом выполнения газоопасных работ;
- по обучению рабочих люлек, находящихся на подъемнике (вышке);
- для водителей по правилам безопасности дорожного движения (ежегодно);
- для аппаратчиков получения технического углерода;
- обучение персонала в области систем менеджмента;
- подготовка к очередной проверке знаний рабочих по профессии «электрогазосварщик»;
- подготовка к очередной проверке знаний лифтеров;
- по правилам технической эксплуатации тепловых энергоустановок;
- пожарно-технический минимум для работников, выполняющих газоэлектросварочные и другие огневые работы;
- по правилам безопасной эксплуатации опасных объектов.

Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях

Наименование показателей		2020 г.
Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более		нет
Из них:	Женщин	нет
	Лиц до 18 лет	нет
Численность пострадавших со смертельным исходом:		нет
Из них:	Женщин	нет
	Лиц до 18 лет	нет
Число человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, временная нетрудоспособность которых закончилась в отчетном году		нет
Численность пострадавших, частично утративших трудоспособность и переведенных с основной работы на другую на 1 рабочий день и более в соответствии с медицинским заключением		нет
Из них: Женщин		нет
Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием		нет

Мы добились определённых успехов в реализации стратегической цели Омск Карбон Групп – поддержание нулевого коэффициента частоты травматизма.

В течение трёх лет – 2018, 2019 и 2020 г.г. не зафиксировано ни одного случая производственного травматизма.

Коэффициент тяжести несчастных случаев и коэффициент частоты несчастных случаев в 2020 г. равны нулю.

С целью профилактики производственного травматизма в соответствии с регламентированными процедурами проводятся комплексные обследования состояния условий труда и промышленной безопасности в подразделениях предприятия и проверки выполнения законодательных требований в области безопасности труда и охраны здоровья. В 2020 г. проведен производственный контроль в 53 подразделениях предприятий в соответствии с графиками производственного контроля на 2020 г.

Оценка соответствия законодательным и другим требованиям в области безопасности труда и охраны здоровья проводится на основании Реестра законодательных и других требований в области безопасности труда и охраны здоровья ООО «Омсктехуглерод» во время проведения производственного контроля в области безопасности труда и охраны здоровья. При проведении проверок учитываются нарушения в области безопасности труда и охраны здоровья – ведение документации, санитарное состояние подразделений, полнота и правильность использования средств индивидуальной защиты и т.д.

Предупреждение инцидентов и аварий и меры реагирования

В Омск Карбон Групп идентифицированы потенциальные аварии, нештатные и аварийные ситуации с неблагоприятными экологическими последствиями, последствиями для безопасности труда и охраны здоровья и разработаны процедуры обеспечения подготовки к нештатным, аварийным и чрезвычайным ситуациям и реагированию на них, а также предотвращения и смягчения воздействий на окружающую среду, безопасность труда и охрану здоровья, которые могут быть связаны с этими ситуациями.

Обеспечение подготовки к нештатным, аварийным и чрезвычайным ситуациям предусматривает выделение организационных, людских, технических, финансовых и других ресурсов, необходимых для предотвращения, локализации и ликвидации аварийных ситуаций и аварий, а также их последствий.

Опасные производственные объекты Омск Карбон Групп идентифицированы и зарегистрированы в государственных реестрах. В течение 2020 г. на предприятиях Омск Карбон Групп не зарегистрировано происшествий, аварий, инцидентов, пожаров и загораний.



Заключены договоры с аварийно-спасательными формированиями на оказание услуг по обеспечению постоянной готовности сил и средств профессионального аварийно-спасательного формирования для локализации и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, связанных с разгерметизацией систем, оборудования, разливами нефти и нефтепродуктов, выбросами в окружающую среду взрывоопасных и аварийно-химически опасных веществ на производственном объекте.

На предприятиях Омск Карбон Групп ежегодно в соответствии с графиками проводятся учебные тревоги и учебные тренировки с участием всех рабочих смен в течение года.

На предприятиях разработаны планы мероприятий по готовности к нештатным ситуациям, авариям и ответным действиям, а также для решения задач в области гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера:

- планы по предупреждению и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов;
- планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий опасных производственных объектов;
- планы действий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера;
- планы повышения защищенности критически важных объектов.

На предприятиях созданы объектовые комиссии по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности.

Вид учений/ тревог	2020 г.
Проведено учебных тревог по ПМЛА по готовности персонала к действиям в случае возникновения аварии на ОПО	47
Проведено учебно-тренировочных занятий по готовности персонала к действиям в случае возникновения аварии на ОПО	428
Проведено учений (тематических занятий) по противопожарной безопасности	14
Проведено комплексных учений по ГОиЧС	1
Проведено тактико-специальных учений по ГОиЧС	4
Проведено штабных тренировок ГОиЧС	2



Охрана окружающей среды

Сохранение окружающей среды для будущих поколений – неотъемлемая часть корпоративной культуры и принципов ведения деятельности Омск Карбон Групп. Мы нацелены на достижение лидерских позиций в области минимизации воздействия на окружающую среду и экологичности производства.

Система экологического менеджмента Омск Карбон Групп сертифицирована на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001:2015.

Повышение экологической эффективности, которая оценивается через удельные расходы природных ресурсов и выбросы в окружающую среду, – одна из главных целей Омск Карбон Групп.

По уровню обеспечения экологической безопасности предприятие соответствует современным требованиям, имея все необходимые природоохранные сооружения.

Сточные воды, включая ливневые, обезвреживаются на локальных очистных сооружениях, отходящие газы, образующиеся в процессе производства, утилизируются в котлах-утилизаторах. Развитая система оборотного водоснабжения позволяет многократно снизить потребности в свежей речной воде, используемой в производстве.

Мониторинг окружающей среды осуществляет лаборатория контроля качества, аккредитованная на право контроля за выбросами, сбросами и состоянием окружающей среды в санитарно-защитной зоне и привлекаемые лаборатории.

Основными принципами в области охраны окружающей среды являются:

Выполнение требований, действующих в Российской Федерации законодательных и нормативно-правовых актов, издаваемых всеми уровнями власти: федеральной, региональной, местной, в сфере охраны окружающей среды, безопасности труда и охраны здоровья, качества и безопасности продукции, а также требований в рамках, предусмотренных контрактами с Потребителями, включая спецификации, и применимых к деятельности предприятия.

Рациональное использование природных ресурсов:

- снижение потребления энергоресурсов (первичных – воды и природного газа, и вторичных – электрической и тепловой энергии) и их эффективное использование на предприятиях через разработку и реализацию программ по энергосбережению и энергоэффективности;
- поддержание максимально эффективных и экологически безопасных режимов работы энергетического оборудования, влияющего на состояние окружающей среды (котельного оборудования и оборудования водоочистки), через своевременное проведение режимно-наладочных испытаний и составление режимных карт (не реже 1 раза в 3 года), доведение их до обслуживающего персонала и контроль за их соблюдением;
- обеспечение безаварийной работы энергетического оборудования (в том числе опасных производственных объектов) и бесперебойного обеспечения энергоресурсами подразделений предприятий и сторонних потребителей через выполнение требований Правил промышленной безопасности (организация надлежащего производственного контроля за опасными производственными объектами и энергоустановками, проведение своевременного и качественного технического обслуживания и ремонта энергетического оборудования, проведение мероприятий по работе с обслуживающим персоналом, в том числе противоаварийных и противопожарных тренировок).

Затраты на природоохранную деятельность и выполнение плановых природоохранных мероприятий

Затраты, тыс. руб.	2020 г.
Затраты на мероприятия по охране окружающей среды	15 102,359

Значительный рост затрат на природоохранную деятельность (172,6%) связан со значительным увеличением затрат в ИООО «Омск Карбон Могилёв».

Омск Карбон Групп также способствует развитию подрядчиков и поставщиков, передавая опыт и знания и контролируя соблюдение подрядчиками экологических требований, закреплённых договорными отношениями.

На Омск Карбон Групп организовано проведение производственного экологического контроля с целью обеспечения выполнения в процессе деятельности мероприятий по охране окружающей среды, рациональному использованию природных ресурсов, обеспечения соблюдения требований, установленных законодательством в области охраны окружающей среды.

В 2020 г. в соответствии с документированной процедурой экологического контроля за соблюдением требований природоохранного законодательства и выполнением природоохранных мероприятий проведен экологический контроль во всех подразделениях предприятия в соответствии с графиком производственного экологического контроля в соответствии с графиком производственного экологического контроля. Всего проведено 172 проверки.

Рациональное использование природных ресурсов

Потребление воды

Вода является одним из ключевых ресурсов, необходимых для повседневной деятельности Омск Карбон Групп, поэтому повышение эффективности водопользования и предотвращение связанных с ним аварий с экологическими последствиями остаются приоритетными направлениями деятельности в рамках охраны окружающей среды.

Вода в ООО «Омсктехуглерод» используется в основном в технологии процесса получения технического углерода, а также для выработки пара и охлаждения оборудования. На предприятии функционирует система замкнутого оборотного водоснабжения, для её подпитки используется речная вода.

Потребляемый ресурс	2020 г.
Вода хозяйственно-питьевого назначения, м ³	542 479
Вода технического назначения, м ³	4 318 378
Вода оборотная, м ³	721 240

Снижение потребления воды хозяйственно-питьевого назначения составило 5,5%, воды технического назначения – 2,6%. Объем оборотной воды, используемой на производстве, остался на прежнем уровне.

На предприятиях группы действуют локальные очистные сооружения. Производственные и ливневые стоки поступают на ЛОС, где очищаются физико-химическим способом. Постоянно ведется работа по экономии водных ресурсов. Ежегодно проводится чистка прудов-накопителей; ремонт сетей водоснабжения, оборудования; замена фильтрующего материала в фильтрах участка химводоочистки.

Стратегическая цель Омск Карбон Групп – снижение валового водоотведения в поверхностные объекты до 0,0063 млн. м³ к 2024 г.

Потребляемый ресурс	2020 г.
Валовое водоотведение в поверхностные объекты, млн. м ³	0,0067

В 2020 г. валовое водоотведение в поверхностные объекты составило 0,0067 млн. м³.

Потребление природного газа

Природный газ также является одним из ключевых ресурсов, необходимых для повседневной деятельности Омск Карбон Групп, поэтому снижение потребления природного газа остаётся приоритетным направлением деятельности в рамках охраны окружающей среды.

Природный газ используется в основном в технологии процесса получения технического углерода, а также в процессе работы котлов-утилизаторов при производстве тепловой энергии (нагреве воды, производстве пара).

Потребляемый ресурс	2020 г.
Общий расход природного газа, тыс. м ³ /г	249 635,016

Общий расход природного газа в 2020 г. снизился по сравнению с 2019 г. на 4,8%.

Производство и потребление электроэнергии

Потребляемый ресурс	2020 г.
Общее количество выработанной электроэнергии, тыс. кВт*ч	184 850,836
Общее количество приобретенной электроэнергии, тыс. кВт*ч	90 348,763

Рост общего количества выработанной электроэнергии в 2020 г. по сравнению с 2019 г. составил 6,5%.

Потребление тепловой энергии

Потребляемый ресурс	2020 г.
Тепловая энергия, Гкал	1 314 955,126

В 2020 г. общее потребление тепловой энергии на 7,4% ниже, чем в 2019 г.

На предприятиях Омск Карбон Групп разработаны и выполняются долгосрочные программы в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности по отдельным видам деятельности:

- производству тепловой энергии в отопительных и производственно-отопительных котельных;
- транспортировке холодной воды и сточных вод;
- передаче электроэнергии.

Программы содержат целевые показатели энергосбережения и повышения энергетической эффективности и конкретные мероприятия по их достижению, отчеты о реализации данных Программ составляются ежеквартально и направляются в контролирующие органы.

Ведется учет расходования энергоресурсов подразделениями предприятия и сторонними потребителями. Данные учета обрабатываются и сводятся в отчеты различных форм (ежемесячные, квартальные, годовые). На основании данных учета производится анализ энергопотребления предприятием и абонентами. При выявлении отклонений от нормативных и лимитированных значений расходования энергоресурсов разрабатываются и выполняются корректирующие мероприятия, выдаются предписания и уведомления.

Ведется работа по настройке эффективных и безопасных режимов горения котельного топлива и утилизации отходящих газов от производства технического углерода в топках котловутилизаторов при производстве тепловой энергии (нагреве воды, производстве пара). Режимно-наладочные испытания выполняются для каждого котла не реже 1 раза в 3 года специализированной организацией. По результатам испытаний составляются режимные карты, в соответствии с которыми производится эксплуатация котлов.

Наиболее приоритетными мероприятиями, направленными на сокращение энергопотребления и выбросов парниковых газов, реализованными и выполняемыми на предприятии, на сегодняшний день является эксплуатация собственных мини-ТЭЦ в Омске, Волгограде и Могилёве с установленной мощностью – 18000 тыс. кВт, позволяющих на 65% покрывать потребность предприятий в электроэнергии (производство собственной электроэнергии осуществляется паровыми турбоустановками с использованием пара от котлов-утилизаторов отходящего газа от производства технического углерода). Также отходящие газы используются в теплообменном оборудовании на технологических потоках получения технического углерода, на теплофикационной котельной.



Обращение с отходами

Одним из приоритетных направлений деятельности Омск Карбон Групп является реализация мероприятий, направленных на сокращение объемов образования отходов, размещаемых в окружающей среде.

Деятельность предприятия в области обращения с отходами производства осуществляется в соответствии с требованиями природоохранного законодательства Российской Федерации и природоохранного законодательства Республики Беларусь. На предприятиях разработаны нормативы образования отходов и лимиты на их размещение. В Волгоградском филиале ООО «Омсктехуглерод» отсутствует необходимость разработки нормативов образования отходов и лимитов на их размещение в связи с тем, что объект НВОС 3 категории. Разработаны схемы размещения отходов на территории.

В ООО «Омсктехуглерод» и Волгоградском филиале ООО «Омсктехуглерод» на каждый вид отходов имеется паспорт опасного отхода. Для ИООО «Омск Карбон Могилёв» паспортизация отходов не требуется в соответствии с законодательством Республики Беларусь. Все виды отходов предприятий находятся в пределах допустимых годовых нормативов образования отходов. На предприятиях группы имеются лицензии на осуществление деятельности по транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, размещению отходов I-IV классов опасности. В соответствии с этой лицензией организации имеют право транспортировать отходы I-IV классов опасности.

Образование отходов

В 2020 г. количество образовавшихся отходов составило 11 146 т. и уменьшилось по сравнению с 2019 г. на 28,1%.

Динамика реализации отходов производства

Наименование отхода	2020 г.
Лом черного металла, т	603,9
Лом цветного металла, т	303,6
Смёт технического углерода, т	1146

Селективный сбор отходов позволяет реализовать отходы сторонним организациям, имеющим лицензию на деятельность по обращению с опасными отходами, для дальнейшей переработки и использования в качестве вторичных материальных ресурсов. Заключены договоры на передачу отходов для утилизации и переработки.

В 2020 г. реализовано отходов (включая лом чёрного, цветного металлов, смёт технического углерода) 2 053,5 т.

Рост объёма отходов, реализуемых сторонним организациям для переработки и повторного использования, составил 18,8%.

Для снижения количества отходов производства предприятие использует часть отходов повторно. Несоответствующая продукция подвергается переработке, что влияет на уменьшение объемов образования отходов, размещаемых в окружающей среде. В 2020 г. переработано 19 415 т. несоответствующего технического углерода.

Повторное использование лома огнеупорного мертеля для изготовления огнеупоров

Лом огнеупорного мертеля подлежит переработке (дроблению) и используется повторно для изготовления огнеупорных изделий. Повторное использование лома огнеупорного мертеля в 2020 г. составило 173,9 т. Рост переработки отходов с целью повторного использования составил 2,4%.

Выбросы и сбросы вредных (загрязняющих) веществ

ООО «Омсктехуглерод» имеет разрешение на выбросы вредных (загрязняющих) веществ в атмосферный воздух с годовым нормативом выбросов 5648,806 т/г. Волгоградский филиал ООО «Омсктехуглерод» имеет разрешение на выбросы вредных (загрязняющих) веществ в атмосферный воздух с годовым нормативом выбросов 5088,535 т/г. и ИООО «Омск Карбон Могилёв» имеет разрешение на выбросы вредных (загрязняющих) веществ в атмосферный воздух с годовым нормативом выбросов 1331,297 т/г. Чтобы не превысить годовой норматив и максимально снизить его на предприятиях проводятся планомерно-предупредительные капитальные ремонты технологического оборудования. С целью снижения пылевых выбросов проводится работа по поддержанию эффективной системы пылеулавливающего оборудования (соблюдение технологического режима работы фильтров, замена фильтровальных рукавов). Для сокращения выбросов от резервуарного парка углеводородного сырья установлены специально спроектированные аппараты, которые установлены непосредственно на каждом резервуаре. Для снижения выбросов CO₂ от транспорта производится замена автотранспортной техники на автомобили с потреблением бензина ЕВРО5, а также осуществляется заправка автомобилей топливом стандарта ЕВРО5.

С целью мониторинга состояния атмосферного воздуха на границе санитарно-защитной зоны ООО «Омсктехуглерод» и Волгоградского филиала ООО «Омсктехуглерод» проводится ежедневный контроль санитарно-промышленной лабораторией контроля качества. Лаборатории аккредитованы на соответствие требованиям ISO/IEC 17025 на техническую компетентность в ходе проведения аккредитации Федеральной службой по аккредитации «РОСАККРЕДИТАЦИЯ». Аттестат аккредитации лаборатории ООО «Омсктехуглерод» № РОСС RU.0001.511240. Аттестат аккредитации лаборатории Волгоградского филиала ООО «Омсктехуглерод» № РОСС RU.0001.512283. Аккредитация лаборатории ИООО «Омск Карбон Могилёв» запланирована на 2021 г.

В 2020 году в ООО «Омсктехуглерод», Волгоградском филиале ООО «Омсктехуглерод» и ИООО «Омск Карбон Могилёв» проведено 4468 анализов атмосферного воздуха на границе санитарно-защитной зоны. Превышений ПДК загрязняющих веществ не выявлено.

В ООО «Омсктехуглерод» сброс сточных вод в водный объект осуществляется на основании разрешения на сброс. Система технического водоснабжения на предприятии замкнутая. Вода с технологии подается на локальные очистные сооружения и вновь поступает на технологию. При необходимости избыточный объем очищенной воды сбрасывается в р. Иртыш.

Мониторинг состояния водных ресурсов проводится с целью определения соответствия качества поступающей воды предъявляемым к ней требованиям, а также определения влияния деятельности предприятия на водные ресурсы. Осуществляется производственный контроль загрязняющих веществ и микроорганизмов сточных вод для своевременного выявления и устранения причин ухудшения их качества.

Сброс сточных вод в водные объекты Волгоградский филиал ООО «Омсктехуглерод» и ИООО «Омск Карбон Могилёв» не осуществляют.

Выбросы загрязняющих веществ

Фактический выброс загрязняющих веществ в ООО «Омсктехуглерод», Волгоградском филиале ООО «Омсктехуглерод» и ИООО «Омск Карбон Могилёв» в 2020 г. составил 4948,56 т., или 50,6% от нормативно-допустимого выброса.

Одним из приоритетных направлений деятельности ООО «Омсктехуглерод», Волгоградского филиала ООО «Омсктехуглерод» и ИООО «Омск Карбон Могилёв» является реализация мероприятий, направленных на поддержание уровня выбросов в окружающую среду в пределах допустимых норм. В ООО «Омсктехуглерод», Волгоградском филиале ООО «Омсктехуглерод» и ИООО «Омск Карбон Могилёв» разработаны, утверждены и действуют Проекты нормативов предельно допустимых выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух. Все выбросы вредных (загрязняющих) веществ в атмосферный воздух от предприятий находятся в пределах допустимых концентраций согласно разработанным и утвержденным томам предельно-допустимых выбросов.

С целью снижения выделяющихся пылевых выбросов проводится постоянная работа по замене рукавных фильтров на системах улавливания, доулавливания и аспирационных системах, что является непреложным условием эффективной работы газопылеулавливающего оборудования. Для сокращения выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в ООО «Омсктехуглерод» в цехе подготовки сырья функционирует установка улавливания углеводородов. В ООО «Омсктехуглерод», Волгоградском филиале ООО «Омсктехуглерод» и ИООО «Омск Карбон Могилёв» функционируют системы герметичного слива сырья, исключая выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух.

Контроль состояния атмосферного воздуха на предприятиях группы проводится санитарно-промышленными лабораториями, аккредитованными на соответствие требованиям ISO/IEC 17025 на техническую компетентность.

Сбросы загрязняющих веществ

В ООО «Омсктехуглерод» фактический сброс загрязняющих веществ в 2020 г. составил 0,802 т или 3,1% от нормативно-допустимого сброса. Сброс сточных вод в водные объекты Волгоградский филиал ООО «Омсктехуглерод» и ИООО «Омск Карбон Могилёв» не осуществляют.

Одним из приоритетных направлений деятельности ООО «Омсктехуглерод» является реализация мероприятий, направленных на поддержание уровня сбросов в окружающую среду в пределах допустимых норм. На предприятии разработан, утвержден и действует проект нормативов допустимых сбросов веществ и микроорганизмов в водные объекты. На основании проекта выдано Разрешение на сброс загрязняющих веществ в окружающую среду. Все сбросы загрязняющих веществ в сточной воде находятся в пределах допустимой концентрации согласно разработанному и утвержденному проекту нормативов допустимых сбросов.

Мониторинг состояния водных ресурсов проводится с целью определения соответствия качества поступающей воды предъявляемым к ней требованиям, а также определения влияния деятельности предприятия на водные ресурсы. Осуществляется производственный контроль сточных вод, отходящих от подразделений предприятия целях своевременного выявления и устранения причин ухудшения их качества. Контроль качества сточных вод проводится санитарно-промышленной лабораторией контроля качества и привлекаемыми лабораториями. Лаборатория ООО «Омсктехуглерод» аккредитована на соответствие требованиям ISO/IEC 17025 на техническую компетентность.

Защита биоразнообразия

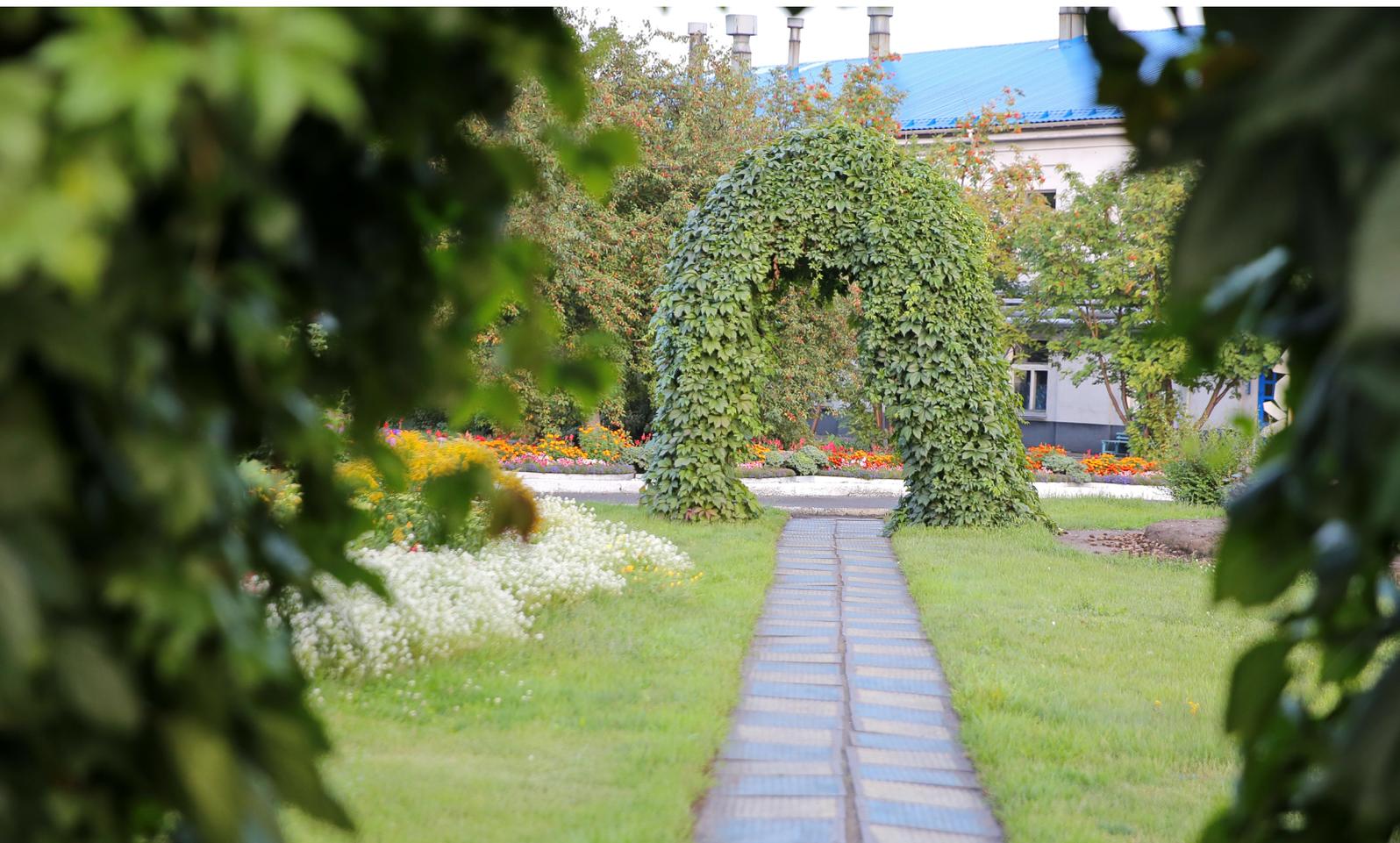
Омск Карбон Групп не работает на особо охраняемых природных территориях или территориях высокой значимости в плане биологического разнообразия. Но нам известно о возможном влиянии процесса производства технического углерода на биоразнообразии на тех территориях, где мы ведем свою деятельность.

Поэтому Омск Карбон Групп стремится прививать работникам культуру бережного отношения к природе и биоразнообразию, а также формировать навыки управления экологическими проектами и эффективного взаимодействия с местными сообществами.

Компании группы уделяют большое внимание вопросам сохранения природных экосистем, подвергающихся воздействию в ходе производственной деятельности. С установленной периодичностью проводится мониторинг фоновое состояние окружающей среды на границах санитарно-защитных зон и оценки влияния осуществляемой деятельности на их состояние. Результаты мониторинга показывают, что предприятия группы не оказывают существенного прямого или косвенного воздействия на биоразнообразии природного комплекса. Так, средние концентрации загрязняющих веществ на границе санитарно-защитной зоны, в пределах которой осуществляется производственная деятельность, не превышают 50% от верхних границ безопасного уровня.

Кроме того, на протяжении многих лет компании группы с целью сохранения биоразнообразия занимаются благоустройством и озеленением не только территорий предприятий, но и территорий присутствия.





Озеленение территорий

Омск Карбон Групп – постоянный участник так называемых «зеленых» субботников. Озеленение прилегающих территорий предприятия проводят ежегодно, финансируя закупку саженцев. За 2020 г. работниками предприятий было высажено 1 092 дерева различных пород.

Кроме того, в 2020 г. оформлено 2 482 м² цветников, для чего высажено 262 340 шт. цветочной рассады.



Управление цепочкой поставок

Омск Карбон Групп уделяет особое внимание обеспечению соответствия осуществляемых закупок всем нормам действующего законодательства и принятым в Омск Карбон Групп принципам этики, прав человека, экологического воздействия.

Принципы деятельности Омск Карбон Групп в области закупок

Принцип прозрачности и партнерских отношений

Открытость и прозрачность в отношениях, укрепление доверия и уважения поставщиков.

Открытость и равноправие

Любая российская или зарубежная компания может стать нашим поставщиком на условиях свободной конкуренции и при условии соблюдения всех наших требований с точки зрения безопасности, надежности и следования нормам действующего законодательства.

Эффективность

Осуществление закупочных процедур наиболее эффективными способами, с минимально возможными затратами и без ущерба для качества.

Принцип минимизации запасов товарно-материальных ценностей

Оптимальная организация производственных и снабженческих процессов для минимизации запасов товарно-материальных ценностей. При этом абсолютным приоритетом для остаются безопасность и непрерывность технологического процесса.

Будучи крупным потребителем товаров и услуг, Омск Карбон Групп может оказывать положительное влияние в части снижения социальных и экологических рисков в цепочке поставок. Омск Карбон Групп стремится сотрудничать с поставщиками, принявшими на себя обязательство соблюдать принципы устойчивого развития.

Для реализации принципов устойчивого развития с поставщиками подписывается Кодекс поставщиков Омск Карбон Групп, в заключаемые договоры с поставщиками включены требования по соблюдению экологического, трудового, антикоррупционного законодательства (анти-коррупционные оговорки).

Ежегодно проводится оценка поставщиков Омск Карбон Групп. В перечне критериев соответствия, подлежащих оценке, выдвинуты требования по соответствию систем экологического менеджмента на соответствие требованиям ISO 14001 и менеджмента безопасности труда и охраны здоровья на соответствие требованиям ISO 45001. Отсутствие сертифицированной системы менеджмента ведёт к снижению категории поставщика (А, Б, В).

При выборе поставщиков предпочтение отдаётся поставщикам, сертифицировавшим системы экологического менеджмента на соответствие требованиям ISO 14001 и менеджмента безопасности труда и охраны здоровья на соответствие требованиям ISO 45001.

Оценка деятельности поставщиков в области устойчивого развития осуществляется методом самооценки. Поставщики оцениваются по требованиям Омск Карбон Групп в области экологии, промышленной безопасности и охраны труда, прав человека, этики. Оценка выполнения требований проводится также при аудите поставщиков.

Стратегическая цель Омск Карбон Групп – 100% поставщиков должны соответствовать требованиям Омск Карбон Групп в области устойчивого развития к 2024 г.

Взаимодействие с местными сообществами

Омск Карбон Групп развивает конструктивное взаимодействие с местными сообществами, направленное на социально-экономическое развитие регионов, создание благоприятной среды для деятельности Омск Карбон Групп, сохранение культурных традиций и окружающей среды территорий присутствия.

Взаимодействие с представителями регионов присутствия осуществляется в том числе через заключение соглашений о сотрудничестве.

Направления сотрудничества с местными сообществами:

- дальнейшее развитие экономики;
- создание новых рабочих мест;
- инвестиции в развитие, расширение, реконструкцию и техническое перевооружение производства;
- вопросы налогообложения;
- охрана окружающей среды;
- реализация социальных, благотворительных проектов.

Омск Карбон Групп, являясь крупнейшим налогоплательщиком в регионах присутствия, обеспечивает фискальную стабильность регионов, что позволяет проводить сбалансированную государственную социально-экономическую политику. Компания в 2020 г. перечислила в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды 2155 млн. руб. налогов, сборов и пошлин.

Благотворительная деятельность

Одним из важнейших приоритетов Омск Карбон Групп является социальная ответственность по отношению к обществу в целом и ее отдельным гражданам в частности. Большое значение в деятельности компании занимают благотворительная и спонсорская деятельность, проведение различных акций в поддержку культуры, науки и образования, физкультуры и спорта, пропаганды здорового образа жизни.

Постоянным объектом внимания являются ветераны, люди с инвалидностью. Много лет осуществляется сотрудничество с Русской Православной церковью и другими конфессиями, направленное на возрождение духовных ценностей и религиозных традиций в России.

ООО «Омсктехуглерод» более 20-ти лет назад взял шефство над омским детским домом №3 для детей с ограниченными возможностями здоровья. Компания не остается безучастной к судьбе этих маленьких омичей, ежемесячно помогая учреждению и его воспитанникам.

ИООО «Омск Карбон Могилёв» принимает участие в областном благотворительном марафоне «Согреем детские сердца». Присоединиться к нему может каждый, организовав, к примеру, собственную акцию добра для детей. Заводчане поддерживают многодетные семьи, проживающие в агрогородке Восход и поселке Мирный Могилевского района.

Потребляемый ресурс	2020 г.
<p>Расходы на благотворительность, включая:</p> <ul style="list-style-type: none"> – образование, наука; – поддержка ветеранов, людей с инвалидностью, остро нуждающихся; – благотворительные, общественные организации; – детские дома; – детские дошкольные учреждения; – возрождение духовного наследия; – прочие. 	6 640,438

Управление рисками, связанными с коррупцией

Омск Карбон Групп придерживается системного подхода к выявлению, оценке и управлению коррупционными рисками.

Омск Карбон Групп придерживается целенаправленного подхода и концентрирует внимание на оценке существующих средств контроля и процедур в тех областях и бизнес-процессах, которые особенно подвержены коррупционным рискам. К таким областям, как правило, относятся закупки, осуществление платежей, продажи, благотворительность и спонсорская поддержка, деловые подарки и представительские расходы, взаимодействие с органами государственной власти, проверка деловых партнеров и утверждение договоров.

Неотъемлемой частью корпоративных принципов Омск Карбон Групп является приверженность высочайшим стандартам этичного делового поведения. Омск Карбон Групп прилагает значительные усилия для поддержания репутации прозрачной, справедливой и ответственной компании. Для достижения этой цели Омск Карбон Групп придерживается позиции решительного неприятия всех форм коррупции и взяточничества и применяет системный подход к предотвращению ненадлежащего поведения и принятию соответствующих корректирующих мер.

Омск Карбон Групп уделяет особое внимание продвижению этичного поведения и предотвращению мошенничества, коррупции и взяточничества на всех уровнях организации. Все сообщения о возможных случаях коррупции, взяточничества и неправомерных действий тщательно расследуются.

Ответственным лицом по вопросам противодействия мошенничеству и коррупции является начальник департамента оперативно-режимной работы.

В Омск Карбон Групп разработана антикоррупционная система, включающая в себя ряд мер противодействия коррупции на всех уровнях внутрикорпоративного регулирования:

- применение принципа «должной осмотрительности» при выборе контрагентов, включение в заключаемые договоры соответствующих обязательств сторон (антикоррупционных оговорок);
- проверку действующих и принимаемых на работу сотрудников на предмет аффилированности сторонним коммерческим структурам и наличия конфликта интересов;
- работу горячей линии по противодействию мошенничеству, коррупции и другим нарушениям, позволяющей анонимно сообщать о всех нарушениях;
- проведение служебных расследований по выявленным фактам и привлечение виновных лиц к ответственности.

Важным элементом принимаемых в Омск Карбон Групп мер по предотвращению коррупции, мошенничества и взяточничества является постоянное информирование работников, поставщиков и подрядчиков о необходимости предотвращения неправомερных действий, взяточничества и коррупции.

Омск Карбон Групп уделяет повышенное внимание обеспечению полного соответствия всем применимым нормативно-правовым актам, для чего был разработан пакет внутренних документов, в которых закреплены вопросы честного и этичного поведения, недопустимость дискриминационных и коррупционных действий, правила делового поведения, внутреннего и внешнего взаимодействия сотрудников Компании.

Основные документы, регулирующие данные вопросы:

- Политика противодействия мошенничеству и коррупции;
- Политика экологически ответственных закупок;
- Этический кодекс.

Помимо политик и кодекса, в Омск Карбон Групп интегрирован целый ряд механизмов противодействия коррупции, в частности нижеследующие.

Информирование сотрудников представляет собой процедуры ознакомления всех сотрудников Компании с документами при приеме на работу, а также при пересмотре и внесении изменений.

В 2020 году продолжила свою работу горячая линия по вопросам, связанным с коррупцией. В отчетном периоде на горячую линию поступило 3 обращения, ни одно из которых не подтвердилось. Омск Карбон Групп приветствует практику обращений и гарантирует всем заявителям конфиденциальность и непреследование, а также обязуется расследовать каждый случай обращения.

В 2020 г. было проверено 3489 контрагента – поставщиков ТМЦ, подрядных организаций на предмет благонадежности. При определении потенциальной возможности к сотрудничеству, оценивается состояние экономических показателей, наличие (отсутствие) претензий со стороны партнеров по бизнесу, добросовестное исполнение налоговых обязательств. При таком подходе отсекаются недобросовестные потенциальные контрагенты, не обладающими открытой честной деловой репутацией (практикой). Кроме проведения проверки благонадежности предприятий, имеющих своим намерением выстраивание партнерских отношений с Омск Карбон Групп, отслеживается и оценивается текущее состояние добросовестной деловой практики существующих партнеров по бизнесу. Прекращаются партнерские отношения в связи с недобросовестным исполнением обязанностей налогоплательщика контрагентами, с поставщиками ТМЦ, имеющими задолженность перед своими покупателями по договорам поставки. Омск Карбон Групп в своей деятельности выполняет и высоко ценит честную, добросовестную практику наших партнеров. Также проводится работа по выявлению, пресечению и профилактике коррупционных проявлений. Основные вопросы по согласованию к сотрудничеству контрагентов (поставщиков, подрядчиков), определению условий и порядка оплаты за выполненные работы или поставляемые ТМЦ рассматриваются с участием представителей заинтересованных структурных подразделений открыто в программе 1:С Документооборот, что даёт возможность обсуждения и исключения тайных, скрытых, необоснованных, нечестных решений. Кроме того, при выборе подрядной организации к выполнению практически любых по сложности работ применяется процедура отбора на тендерном комитете Компании. При этом каждый участник предоставляет в комитет предусмотренные регламентом документы, подтверждающие наличие возможностей претендента: кадровый и материально-технический резервы, наличие опыта выполнения аналогичных работ. Определенная работа проводится и в отношении сотрудников филиала. В целях противодействия коррупции сотрудникам предписывается в обязательном порядке уведомлять работодателя, органы прокуратуры, правоохранительные органы обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

В отчетном периоде отсутствовали случаи невозобновления или расторжения контрактов с деловыми партнерами из-за выявленных нарушений, связанных с коррупцией. Также отсутствовали случаи возбуждения судебных дел против Компании или ее сотрудников на основании причастности к нарушениям антикоррупционного законодательства.

Компания занимает проактивную общественную и правовую позицию по выявлению и предотвращению коррупционных схем у контрагентов, поставщиков товаров и услуг или попыток вовлечения персонала компании в такие коррупционные схемы.

Определение содержания отчёта

При подготовке Отчета за 2020 год в качестве методологической основы были применены Стандарты отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (Стандарты GRI). Компания использовала применимые элементы отчетности GRI. Отчет отражает вклад Омск Карбон Групп в достижение целей ООН в области устойчивого развития, реализацию принципов Глобального договора ООН.

Омск Карбон Групп поддерживает активный диалог со всеми заинтересованными сторонами, систематически собирая обратную связь. При подготовке данного Отчета были использованы результаты регулярных взаимодействий с заинтересованными сторонами в том числе для определения существенных тем при формировании содержания Отчета. Содержание Отчета определялось в соответствии с выделенными существенными темами, позволяющими раскрыть всестороннее воздействие Омск Карбон Групп и отвечающими интересам всех заинтересованных сторон.

Отчет предоставляет объем информации, достаточный для формирования объективного суждения о воздействии, оказанном Омск Карбон Групп на экономику, окружающую среду и общество за отчетный период, и не исключает информацию намеренно. Отчет в равной степени раскрывает положительные и негативные результаты деятельности, не искажая данные намеренно.

В тексте Отчета использована терминология, понятная широкому кругу заинтересованных сторон и достаточная для формирования объективного суждения.



Таблица соответствия отчета стандартам GRI

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете
УНИВЕРСАЛЬНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ			
ПРОФИЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ			
102-1	Название организации	О компании	4-7
102-2	Направления деятельности, бренды, виды продукции и услуг	О компании	4-7
102-3	Расположение штаб-квартиры организации	О компании	4-7
102-4	География деятельности	О компании	4-7
102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма	О компании	4-7
102-6	Рынки, на которых работает организация	О компании	4-7
102-7	Масштаб организации	О компании	4-7
102-8	Информация о сотрудниках и других работниках	Персонал	29-35
102-9	Цепочка поставок	Управление цепочкой поставок	51
102-10	Существенные изменения структуры организации и цепочки поставок	В 2020 г. не было существенных изменений	
102-11	Принцип предосторожности	Управление рисками в области устойчивого развития	24
		Управление цепочкой поставок	51
		Управление рисками, связанными с коррупцией	53-54
102-12	Внешние инициативы	Поддержание и участие в международных, национальных и региональных инициативах в области устойчивого развития	19-23
102-13	Членство в ассоциациях	Поддержание и участие в международных, национальных и региональных инициативах в области устойчивого развития	19-23
СТРАТЕГИЯ			
102-14	Заявление старшего руководителя, принимающего решения	Обращение председателя совета директоров	3

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете
102-15	Основные воздействия, риски и возможности	Устойчивое развитие	12
		Приоритет устойчивого развития	13-14
		Вклад Омск Карбон Групп в достижение Целей устойчивого развития	15-18
		Управление рисками в области устойчивого развития	24
		Права человека	25-26
		Персонал	29-35
		Безопасность труда и охрана здоровья	37-39
		Предупреждение инцидентов и аварий и меры реагирования	40-41
		Охрана окружающей среды	42-50
		Управление цепочкой поставок	51
		Взаимодействие с местными сообществами	57
Управление рисками, связанными с коррупцией	53-54		
ЭТИКА И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ			
102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения	Управление рисками, связанными с коррупцией	53-54
102-17	Механизмы обратной связи по вопросам этики	Управление рисками, связанными с коррупцией	53-54
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ			
102-21	Консультации с заинтересованными сторонами по экономическим, экологическим и социальным проблемам	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	22
102-30	Управление рисками	Управление рисками в области устойчивого развития	24
102-35	Политика в области вознаграждения	Персонал	31-32
102-36	Определение размера вознаграждения	Персонал	31-32
102-37	Участие заинтересованных сторон в определении размера вознаграждения	Персонал	29-35
		Работа с профсоюзами	35-36

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ			
102-40	Список групп заинтересованных сторон	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	22
102-41	Коллективные договоры	Работа с профсоюзами	35-36
102-42	Определение и выбор заинтересованных сторон	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	22
102-43	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	22
102-44	Ключевые темы и опасения	Управление рисками в области устойчивого развития	24
ПРАКТИКА ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ОТЧЕТНОСТИ (ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ)			
102-45	Юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность	Об отчёте	55
102-46	Определение содержания и границ отчёта	Об отчёте	55
102-47	Список существенных тем	Об отчёте	55
102-48	Переформулировки информации	Переформулировки информации в отчётном периоде не применялись	
102-49	Изменения в предоставлении отчетности	Изменения в предоставлении отчетности не вносились	
102-50	Отчетный период	Об отчёте	55
102-51	Дата публикации предыдущего отчета	Об отчёте	55
102-52	Цикл отчетности	Об отчёте	55
102-53	Контактная информация для вопросов, касающихся отчета	Об отчёте	55
102-54	Заявление о соответствии отчёта стандартам GRI	Об отчёте	55
ПРАКТИКА ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ОТЧЕТНОСТИ (УКАЗАТЕЛЬ СООТВЕТСТВИЯ)			
102-55	Указатель содержания GRI	Об отчёте	55
ПРАКТИКА ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ОТЧЕТНОСТИ (ЗАВЕРЕНИЕ)			
102-56	Внешнее заверение	Внешнее заверение не осуществлялось	

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете
103 ПОДХОДЫ В ОБЛАСТИ МЕНЕДЖМЕНТА			
103-1	Определение существенных тем и их границ	Об отчёте	55
103-2	Подходы в области менеджмента	Управление вопросами устойчивого развития	11
		Устойчивое развитие	12
		Вклад Омск Карбон Групп в достижение Целей устойчивого развития	15-18
201 ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ			
201-3	Обязательства организации, связанные с пенсионным планом и установленными социальными гарантиями	Персонал Работа с профсоюзами	29-35 35-36
201-4	Финансовая помощь, полученная от государства	В 2020 г. компания не получала финансовой помощи от органов государственной власти	
202 ПРИСУТСТВИЕ НА РЫНКЕ			
103	Подходы в области менеджмента	Персонал	29-35
202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации	Персонал	29-35
202-2	Доля руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местного населения	Персонал	29-35
203 НЕПРЯМЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ			
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Вклад Омск Карбон Групп в достижение целей устойчивого развития	15-18
		Взаимодействие с местными сообществами	52
203-2	Существенные не прямые экономические воздействия	Вклад Омск Карбон Групп в достижение Целей устойчивого развития	15-18
		Взаимодействие с местными сообществами	52
204 ПРАКТИКИ ЗАКУПОК			
103	Подходы в области менеджмента	Управление цепочкой поставок	51
204-1	Доля расходов на местных поставщиков	Управление цепочкой поставок	51

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете
205 ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ			
103	Подходы в области менеджмента	Управление рисками, связанными с коррупцией	53-54
205-1	Деятельность, в отношении которой проводилась оценка рисков, связанных с коррупцией	Управление рисками, связанными с коррупцией	53-54
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Управление рисками, связанными с коррупцией	53-54
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	В 2020 г. не было зарегистрировано подтвержденных случаев коррупции	
206 НЕДОБРОСОВЕСТНОЕ ДЕЛОВОЕ ПОВЕДЕНИЕ			
103	Подходы в области менеджмента	Управление рисками, связанными с коррупцией	53-54
206-1	Правовые действия в связи с противодействием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства	Управление рисками, связанными с коррупцией	53-54
КАТЕГОРИЯ «ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ»			
301 МАТЕРИАЛЫ			
103	Подходы в области менеджмента	Охрана окружающей среды	42-48
301-3	Переработанная продукция и упаковка	Охрана окружающей среды	42-48
302 ЭНЕРГИЯ			
103	Подходы в области менеджмента	Охрана окружающей среды	42-48
302-1	Потребление энергии внутри организации	Охрана окружающей среды	42-48
302-2	Потребление энергии за пределами организации	Охрана окружающей среды	42-48
302-3	Энергоемкость	Охрана окружающей среды	42-48
302-4	Сокращение энергопотребления	Охрана окружающей среды	42-48
302-5	Снижение потребности в энергии для продукции и услуг	Охрана окружающей среды	42-48
303 ВОДНЫЕ РЕСУРСЫ			
103	Подходы в области менеджмента	Охрана окружающей среды	42-48
303-1	Количество забираемой воды с разбивкой по источникам	Охрана окружающей среды	42-48
303-2	Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор	Охрана окружающей среды	42-48

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете
102-40	Многokrратно и повторно используемая вода	Охрана окружающей среды	42-48
304 БИОРАЗНООБРАЗИЕ			
103	Подходы в области менеджмента	Защита биоразнообразия	49
304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающие к таким территориям	Защита биоразнообразия	49
304-2	Существенные воздействия деятельности, продукции и услуг на биоразнообразии	Защита биоразнообразия	49
304-3	Сохраненные или восстановленные местообитания	Защита биоразнообразия	49
304-4	Виды, занесенные в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации	Защита биоразнообразия	49
305 ВЫБРОСЫ			
103	Подходы в области менеджмента	Охрана окружающей среды	42-48
305-1	Прямые выбросы парниковых газов	Охрана окружающей среды	42-48
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	Охрана окружающей среды	42-48
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)	Охрана окружающей среды	42-48
305-7	Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	Охрана окружающей среды	42-48
306 СБРОСЫ И ОТХОДЫ			
103	Подходы в области менеджмента	Охрана окружающей среды	42-48
306-1	Сбросы с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	Охрана окружающей среды	42-48
306-2	Отходы по видам и методам обращения	Охрана окружающей среды	42-48
306-4	Транспортировка опасных отходов	Охрана окружающей среды	42-48
306-5	Источники воды, на которые оказывает влияние сброс сточных вод	Охрана окружающей среды	42-48

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете
307 СОБЛЮДЕНИЕ ПРИРОДООХРАННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА			
103	Подходы в области менеджмента	Охрана окружающей среды	42-48
307-1	Несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Охрана окружающей среды	42-48
КАТЕГОРИЯ «СОЦИАЛЬНАЯ»			
401 ЗАНЯТОСТЬ			
103	Подходы в области менеджмента	Персонал	29-35
401-1	Общее количество новых сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	Персонал	29-35
401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Персонал	29-35
402 ВЗАИМООТНОШЕНИЯ СОТРУДНИКОВ И РУКОВОДСТВА			
102-48	Подходы в области менеджмента	Персонал	29-35
402-1	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности	В соответствии с действующим ТК РФ, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями и трудовыми договорами	
403 ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ			
103	Подходы в области менеджмента	Безопасность труда и охрана здоровья	37-41
403-1	Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности	Безопасность труда и охрана здоровья	37-41
403-2	Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой	Безопасность труда и охрана здоровья	37-41
403-3	Работники с высоким травматизмом и высоким риском заболеваемости, связанными с родом их занятий	Безопасность труда и охрана здоровья	37-41
403-4	Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	Работа с профсоюзами Безопасность труда и охрана здоровья	35-36 37-41

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете
404 ПОДГОТОВКА И ОБРАЗОВАНИЕ			
103	Подходы в области менеджмента	Персонал	29–35
404-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающие к таким территориям	Персонал	29–35
404-2	Существенные воздействия деятельности, продукции и услуг на биоразнообразии	Персонал	29–35
404-3	Сохраненные или восстановленные местообитания	Персонал	29–35
405 РАЗНООБРАЗИЕ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ			
103	Подходы в области менеджмента	Персонал	29–35
405-1	Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу, возрастным группам, принадлежности к группам меньшинств и другим признакам разнообразия	Персонал	29–35
405-2	Соотношение базовой заработной платы женщин и мужчин	Персонал	29–35
406 НЕДОПУЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ			
103	Подходы в области менеджмента	Права человека Персонал	25–26 29–35
406-1	Общее количество случаев дискриминации и предпринятые корректирующие действия	Права человека Персонал	25–26 29–35
407 СВОБОДА АССОЦИАЦИИ И КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ			
407-1	Выявленные подразделения и поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и коллективных переговоров может подвергаться риску	Отсутствует какая-либо деятельность компании, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам	
408 ДЕТСКИЙ ТРУД			
408-1	Подразделения и поставщики, в которых имеется существенный риск использования детского труда	Отсутствует какая-либо деятельность компании, в рамках которой имеется риск случаев использования детского труда	

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете
409 ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ ИЛИ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ ТРУД			
409-1	Подразделения и поставщики, в которых имеется существенный риск использования принудительного или обязательного труда, а также действия, предпринятые для искоренения всех форм принудительного и обязательного труда	Отсутствует какая-либо деятельность компании, в рамках которой имеется риск случаев использования принудительного или обязательного труда	
410 ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ			
410-1	Доля сотрудников служб безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в сфере соблюдения прав человека	100%	
411 ПРАВА КОРЕННЫХ И МАЛОЧИСЛЕННЫХ НАРОДОВ			
411-1	Случаи нарушений, затрагивающие права коренных и малочисленных народов	В 2020 г. не зарегистрированы нарушения, затрагивающие права коренных и малочисленных народов	
413 МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА			
401-1	Подходы в области менеджмента	Взаимодействие с местными сообществами	52
413-1	Подразделения с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	Взаимодействие с местными сообществами	52
413-2	Существенное фактическое или потенциальное негативное воздействие на местные сообщества	В 2020 г. отсутствовала деятельность с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	
414 ОЦЕНКА ПОСТАВЩИКОВ НА СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ			
103	Подходы в области менеджмента	Управление цепочкой поставок	51
414-1	Количество поставщиков, прошедших оценку соответствия требованиям	Управление цепочкой поставок	51
415 ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА			
415-1	Общее денежное выражение пожертвований на политические цели по странам и получателям/бенефициарам	Компания не осуществляет выплат в пользу политических партий, организаций или их представителей и не принимает участия в политической деятельности	

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете
416 ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ ПОТРЕБИТЕЛЯ			
416-2	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в разбивке по видам последствий	В 2020 г. отсутствовали случаи нарушения требований законодательства и добровольных кодексов, касающихся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность	
417 МАРКИРОВКА ПРОДУКЦИИ И УСЛУГ			
417-2	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг, в разбивке по видам последствий	В 2020 г. отсутствовали случаи нарушения нормативных требований и добровольных кодексов, касающихся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг	